

# ETICKÝ KÓDEX

ZAMESTNANCOV  
SKUPINY PPA CONTROLL

Spoločne máme toto poslanie:

„SME TÍM ODBORNÍKOV  
VDYCHUJÚCI ŽIVOT  
TECHNOLÓGIÁM  
BUDÚCNOSTI”

Naša vízia:

„CHCEME BYŤ ZDROJOM  
INŠPIRÁCIE ÚSPEŠNÝCH  
A SPOLUVYTVÁRAŤ SVET  
ČISTEJŠÍCH TECHNOLOGIÍ”

Základné hodnoty skupiny PPA CONTROLL sú to, čo nás všetkých spája, vychádzajú zo stratégie našej spoločnosti a tvoria základ našej firemnej kultúry:

## STABILITA

Na túto hodnotu sa spoliehajú nielen naši zákazníci, ale aj zamestnanci. Rozvíjame to, v čom sme už dnes dobrí a každým dňom pracujeme aj na odstraňovaní nedostatkov. Spoznávame nové trhy a zákazníkov. Vývoj a zmeny na trhu či kroky konkurentov sú motorom pre rozvoj našich konkurenčných výhod postavených na vlastnom know-how.

## VYNALIEZAVOSŤ

Neustále hľadáme výnimočné a efektívne riešenia. Vytvárame prostredie, kde sa cení inovatívnosť a kreativita zamestnancov. Nové nápady nám pomáhajú zlepšovať kvalitu a prichádzať s riešeniami pre našich zákazníkov.

## VÁŠEŇ PRE DOKONALOSŤ

Originálnosť, efektívnosť a výnimočnosť našich riešení vyvoláva údiv. Projekty dokončujeme do detailov, cieľime k extra kvalite a flexibilitě. Vďaka ambíciózności nachádzame riešenia aj tých najzložitejších úloh. Všetko s ohľadom na bezpečnosť, ochranu životného prostredia a zdravia pri práci.

## NAŠE HODNOTY

## PARTNERSTVO

Vytvárame korektné partnerstvá so zákazníkmi a dodávateľmi. Silné väzby sú základom spolupráce medzi zamestnancami. Otvorenosť, informovanosť a dôvera stoja za našou silou. Sme solidárni, stojíme pri sebe aj v ťažkých chvíľach. Tímový duch a vzájomný rešpekt sú našou prirodzenou súčasťou.

# OBSAH

## VŠEOBECNÉ ZÁSADY

ÚVOD - VŠEOBECNÉ ZÁSADY	5
I. ĽUDSKÉ PRÁVA A ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ	6
II. BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA ZAMESTNANCOV	14
III. TRANSPARENTNOSŤ A KOREKTNÉ OBCHODNÉ VŤAHY	22
IV. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ SKUPINY PPA CONTROLL A ZODPOVEDNOSŤ VEDENIA SPOLOČNOSTI	44
V. PODPORA A SPÔSOBY NAHLASOVANIA PORUŠENÍ TOHTO KÓDEXU	46

Etický kódex zamestnancov skupiny PPA CONTROLL predstavuje na hodnotách založený základ pre ich čestné konanie v súlade s pravidlami našej skupiny. Sme pevne presvedčení, že pre každého z nás – zamestnancov, členov predstavenstva a manažérov – je nevyhnutné konať čestne, aby sme posilnili dôveru v našu spoločnosť, v naše produkty a služby. Slúži ako záväzné usmernenie pre všetkých zamestnancov spoločností skupiny PPA CONTROLL.

- Etický kódex skupiny PPA CONTROLL zaväzuje všetkých zamestnancov jednotlivých pracovísk bez ohľadu na ich pracovné zaradenie, pozíciu a typ práce či postavenie.
- Etický kódex sa zameriava na vzťahy zamestnancov k zákazníkom, dodávateľom, konkurentom, verejnej správe a spoločnosti.

Tieto pravidlá určujú akým spôsobom má každý z nás:

- komunikovať s ostatnými na pracovisku;
- plniť svoje povinnosti týkajúce sa ochrany životného prostredia;
- komunikovať s obchodnými partnermi a konkurenciou a
- chrániť dôverné informácie spoločnosti a jej zákazníkov

Spoločne nesieme zodpovednosť za našu spoluprácu, naše pracovisko, životné prostredie, udržateľnosť a spoločnosť.

Každý z nás je osobne zodpovedný za dodržiavanie nášho kódexu. Je na nás všetkých, aby sme sa oboznámili so zásadami kódexu a aby sme sa nimi riadili pri každodennom rozhodovaní a plnení pracovných povinností.

Porušovanie Etického kódexu netolerujeme. Každý, kto poruší naše pravidlá, musí počítať s príslušnými následkami.



# SME SPRAVODLIVÍ A EMPATICKÍ KOLEGOVIA

## „ĽUDSKÉ PRÁVA A ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ”

- 1.1 ĽUDSKÉ PRÁVA
- 1.2 ETICKÉ RIADENIE SPOLOČNOSTI
- 1.3 ROZMANITOSŤ, ROVNOSŤ PRÍLEŽITOSTÍ  
A ZÁKAZ DISKRIMINÁCIE
- 1.4 JE POTREBNÉ SA OZVAŤ A KONAŤ



### NAŠA ZÁSADA: KAŽDÝ Z NÁS ZODPOVEDÁ ZA ICH DODRŽIAVANIE

Dodržiavanie ľudských práv má prvoradý význam. Sme presvedčení, že udržateľná ekonomická činnosť je možná len tak, že budeme konať eticky a čestne. Pri našich podnikateľských aktivitách sa plne zaväzujeme k našej zodpovednosti v oblasti ľudských práv.

Týmto potvrdzujeme náš záväzok dodržiavať hlavné medzinárodné ľudsko-právne dohody a deklarácie, a to najmä Medzinárodný pakt o ľudských právach [ [odkaz](#) ], Dohovory Medzinárodnej organizácie práce [ [odkaz](#) ] alebo [ [odkaz](#) ], dokument Organizácie spojených národov „Hlavné zásady OSN v oblasti podnikania a ľudských práv“ z roku 2011 [ [odkaz](#) ] a 10 princípami iniciatívy OSN „UN Global Compact“ [ [odkaz](#) ] a Charta základných práv Európskej únie [ [odkaz](#) ].

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Ako zamestnanec môžem aj ja prispieť k dodržiavaniu ľudských práv.

Ľudské práva považujem za základnú hodnotu a sledujem, či sa neporušujú ľudské práva v mojom okolí alebo či neviem o takomto porušení.

Ak mám podozrenie na porušovanie ľudských práv v mojom profesionálnom prostredí, zabránim mu alebo ho okamžite zastavím. V prípade potreby informujem svojho nadriadeného alebo sa skontaktujem s ktoroukoľvek z kontaktných osôb uvedených v kapitole „Podpora“.

### PRÍKLAD

Od zamestnancov dodávateľa sa dopočujete, že im ich zamestnávateľ nevypláca mzdu na ktorú majú nárok. Informujte svojho nadriadeného o možnom prípade porušovania ľudských práv a zaevidujte vaše podozrenie do systému nahlasovania porušení. Naša spoločnosť tieto tvrdenia preskúma a prijme potrebné opatrenia. Pričom jedným z nich môže byť aj ukončenie obchodných vzťahov s týmto dodávateľom.



## NAŠA ZÁSADA: VŠETCI KONÁME V SÚLADE S NAŠIMI HODNOTAMI A MORÁLNymi ZÁSADAMI

Prijímame naše firemné hodnoty, princípy a pravidlá, preberáme zodpovednosť za osobný rast a aj za rast skupiny PPA CONTROLL a ideme príkladom. Plníme si svoje povinnosti a riadime svoje právomoci a úlohy primeraným, spravodlivým a zodpovedným spôsobom. To platí aj pre osobné vzťahy na pracovisku, najmä pokiaľ možno využiť existujúce zamestnanecké alebo hierarchické závislosti.

Naše rozhodnutia sú vždy transparentné, preukazujú dobrý úsudok, riadia sa bezúhonnosťou a prijímame ich v najlepšom záujme spoločnosti a jej zamestnancov, obchodných partnerov a akcionárov. Posilňujeme dôveru a formujeme zmeny v spoločnosti prostredníctvom nášho vedenia založeného na hodnotách.



## NAŠA ZÁSADA: ROZMANITOSŤOU K ZLEPŠOVANIU SA

Netolerujeme žiadnu formu diskriminácie, obťažovania, odplácania, zastrašovania, ponižovania, šikanovania, nespravodlivého zaobchádzania, násilia ani nevhodného správania.

Rozmanitosť a rôznorodosť našich zamestnancov, ich rozličný pôvod, skúsenosti, názory a ich individuálne odlišnosti predstavujú pre nás dôležité hodnoty. Sme presvedčení, že inkluzívne pracovné prostredie a firemná kultúra sú podstatné pre udržanie spokojnosti našich zamestnancov a sú kľúčom k zlepšovaniu sa, ku kreativite a k inováciám.

Našich zamestnancov vyberáme, prijímame a podporujeme v rozvoji na základe ich kvalifikácie a zručností.

Ponúkame rovnaké príležitosti pre každého a odmietame všetky formy diskriminácie. Toto pravidlo platí aj pre obchodných partnerov a všetkých, ktorí konajú v mene našej spoločnosti.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Moje správanie a činy sa vždy riadia bezúhonnosťou a zmyslom pre zodpovednosť a vychádzajú z tohto Etického kódexu, našich firemných hodnôt, princíпов a pravidiel. Obhajujem vzájomnú interakciu v duchu dôvery, čestnosti a spravodlivosti a som otvorený rôznym uhlom pohľadu.

## PRÍKLAD

Pri dôležitej zákazke s dlhoročným zákazníkom si všimnete, že člen nášho tímu si chce zľahčiť prácu a neriadiť sa nastavenými internými procesmi resp. obísť nadriadeného. Je potrebné ho upozorniť na to, že je potrebné dodržiavať platné pravidlá ako aj na to, že takéto konanie môže mať negatívny dopad nielen na výsledok konkrétneho projektu ale aj na ďalšiu spoluprácu s týmto zákazníkom. V prípade, ak svoju chybu bezodkladne neodstráni, je potrebné takéto konanie nahlásiť v zmysle tohto kódexu.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Dodržiavam zásadu rozmanitosti a rovnakých príležitostí a povzbudzujem ľudí okolo mňa, aby robili to isté.

Ak vidím akékoľvek porušovanie zásad rovnakých príležitostí a rovnakej účasti, ako je nerovnaké zaobchádzanie, obťažovanie a šikanovanie, upozorním zainteresované osoby na ich nesprávne konanie. Ak nemôžem udalosti priamo ovplyvniť, okamžite informujem alebo sa priamo spojím s kontaktnými osobami uvedenými v časti „Podpora“.

## PRÍKLAD

Ak započujete, ako sa niektorí vaši spolupracovníci neúčtivo vyjadrujú o iných ľuďoch z dôvodu ich národnosti, pohlavia, sexuálnej orientácie alebo farby pleti.

Buď sa o tejto diskriminácii ihneď porozprávajte, alebo sa hneď spojte s niektorou z kontaktných osôb uvedených v časti „Podpora“.

„POLE MÁ OČI, LES UŠI,  
SPRÁVAJ SA VŠADE,  
AKO SA SLUŠÍ.“

Slovenské príslovie



## NAŠA ZÁSADA: NEČINNOSŤOU SA NIČ NEZLEPŠÍ

Každý, kto niečo robí, robí aj chyby. Ale my sa chceme z chýb poučiť, neopakovať ich a stále sa zlepšovať. To je dôvod, prečo hovoríme asertívne - nahlas o nevhodnom správaní alebo hneď, keď niečo nie je v poriadku, aj keď je to nepríjemné a zvláštne. Aby sme to dosiahli, podporujeme kultúru bezúhonnosti a aktívne sa snažíme o dialóg v rámci nášho tímu a s našimi nadriadenými. Ak máme otázky a problémy, požiadame o radu a podporu. Chránime každého, kto prispieva k tejto kultúre.

Stále dodržiavanie externých a interných pravidiel je pre nás samozrejmosťou. Nevhodné správanie netolerujeme. Veríme tomu, že zatváranie očí nemôže byť nikdy správnym riešením. Preto okamžite a primerane reagujeme na nevhodné správanie a porušenie našich pravidiel.

Vedenie spoločnosti ide vždy príkladným správaním sa, ktoré je v súlade s našimi pravidlami a predpismi. Túto dôležitú funkciu vykonáva tým, že podporujú zamestnancov pri dodržiavaní pravidiel, podporujú kultúru robenia chýb a prijímajú opatrenia v súvislosti s porušeniami.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Mojou prvou kontaktnou osobou v prípade otázok, obáv alebo dôvodného podozrenia z porušenia interných alebo externých predpisov je môj priamy nadriadený. Podporu môže poskytnúť aj právny úsek spoločnosti PPA CONTROLL alebo príslušné oddelenie ľudských zdrojov.

Navyše, musím nahlásiť akékoľvek dôvodné podozrenie na vážne porušenie predpisov prostredníctvom systému nahlásovania porušení. Ako riadiaci zamestnanec som povinný nahlásiť každé takéto podozrenie.

## PRÍKLAD

Mám podozrenie, že môj kolega, s ktorým spolupracujem na tom istom projekte sa mal dopustiť korupčného správania pri získavaní verejnej zákazky. Po preverení situácie s vlastným nadriadeným a neutíchajúcemu presvedčeniu o protiprávnosti konania svojho kolegu oznámte toto Vaše podozrenie spôsobom uvedeným v časti „Podpora“.

## SME ZODPOVEDNÍ KOLEGOVIA

### „BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVIA ZAMESTNANCOV NADOVŠETKO”

- 2.1 BEZPEČNOST A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI
- 2.2 OCHRANA MAJETKU SPOLOČNOSTI
- 2.3 OCHRANA OBCHODNÉHO TAJOMSTVA,  
KNOW-HOW, DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ  
A DUŠEVNÉHO VLASTNÍCTVA SPOLOČNOSTI





### HLAVNÁ ZÁSADA: BEZPEČNÉ PRACOVNÉ PODMIENKY BEZ KOMPROMISOV

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú našou najdôležitejšou prioritou. Naším cieľom je dosahovať kultúru bezpečnosti našich zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov. Garantujeme bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci v súlade s ustanoveniami platnej legislatívy a s firemnou politikou bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci pre všetkých zamestnancov sú základom pre zabezpečenie udržateľnej budúcnosti našej spoločnosti a pre jej pozíciu atraktívneho zamestnávateľa. Všetkým pracovným úrazom a chorobám z povolania sa dá vo všeobecnosti predchádzať. Naším cieľom je preto zabezpečiť ochranu a podporu fyzického a duševného zdravia. To vyžaduje spoluprácu a účasť všetkých.

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Dodržiavam predpisy a pokyny BOZP. Neohrozujem svoje zdravie a bezpečnosť ani zdravie a bezpečnosť svojho tímu či tretích osôb. Podporujem ich, neodvraciam zrak a prijímam pomoc. V rámci svojej zodpovednosti prijímam všetky vhodné a zákonné opatrenia na zabezpečenie bezpečného pracovného prostredia. Upozorňujem na nebezpečné činnosti alebo podmienky. Riadim sa pokynmi, navštevujem školenia a zosúladžujem s nimi svoje každodenné činnosti.

### PRÍKLAD

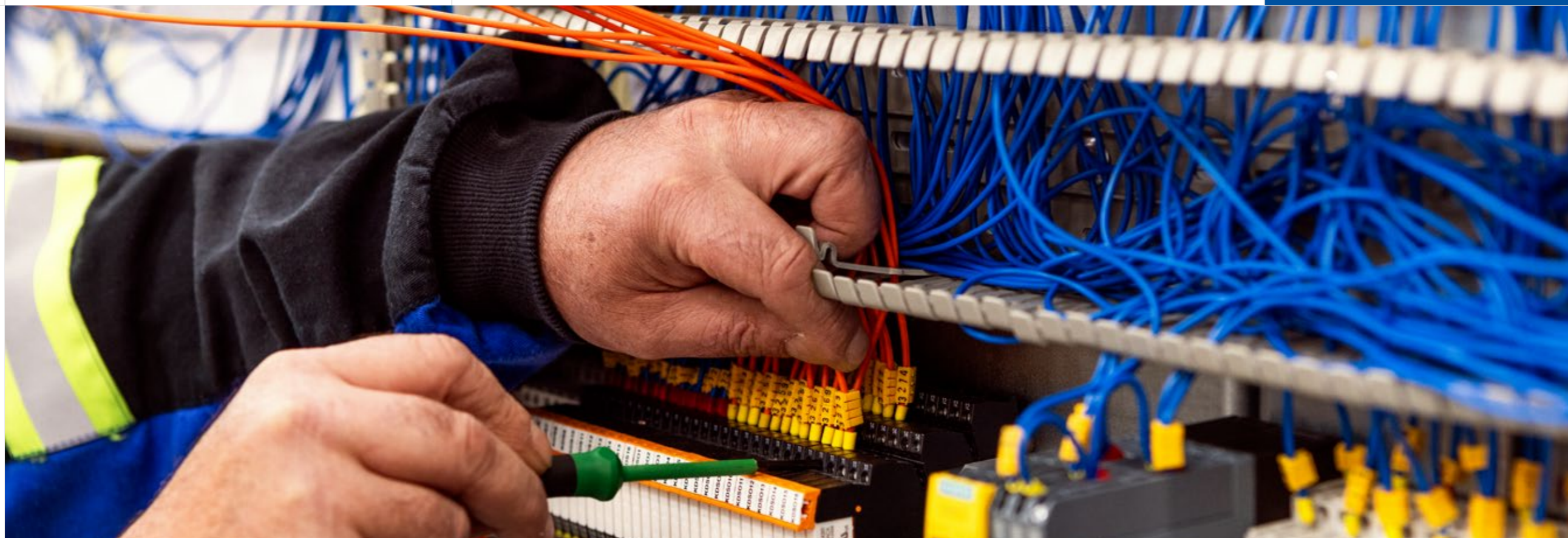
Všimli ste si, že zariadenie na vašom oddelení alebo v teréne na stavbe má zrejme elektrickú poruchu.

Zariadenie nepoužívajte a upovedomte zodpovedného nadriadeného, aby koordinoval ďalšie opatrenia. Nie je dovolené opravovať elektrické zariadenia svojpomocne tak povediac „na kolene“, pretože to môže byť nebezpečné.

1. Všimli ste si, že sa kolega snaží svojpomocne opraviť elektrický prívod k zariadeniu / pracovnému prostriedku. Upozorníte ho aby nepokračoval už ďalej vo svojej činnosti, pretože nemá potrebnú kvalifikáciu a ani nástroje k oprave a je potrebné, aby ďalší postup riešil so svojím nadriadeným pracovníkom.

2. Všimli ste si, že na pracovisku / oddelení / stavenisku je nebezpečná podmienka, ktorá by mohla ohroziť zdravie osôb. Nahlásite okamžite túto skutočnosť vedúcemu pracoviska / oddelenia / staveniska pretože Vám záleží na zdraví Vašich kolegov a pracovníkov.

3. Na školení ste sa rozprávali o úrazoch, ktoré sa v minulosti stali a aké okolnosti viedli k vzniku týchto úrazov. Následne na pracovisku vidíte osobu, ktorá vykonáva svoju pracovnú činnosť obdobným spôsobom. Slušne ju upozorníte a vysvetlíte jej, že spôsob ktorým vykonáva činnosť nie je bezpečný a upozorňujete ju pretože Vám záleží na jej zdraví.





## HLAVNÁ ZÁSADA: CHRÁŇME SI, ČO JE NAŠE AKO KEBY TO BOLO MOJE

Chránime hmotný a nehmotný majetok spoločnosti, používame ho hospodárnym a efektívnym spôsobom, aby sme predchádzali jeho poškodeniu alebo strate. Bez súhlasu zamestnávateľa ho nepoužívame na súkromné účely, ale výhradne na dosahovanie obchodných cieľov spoločnosti. Výnimky sú možné, ak interné pravidlá umožňujú súkromné použitie.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Dodržiavam pravidlá spoločnosti a dávam pozor pri nakladaní s majetkom spoločnosti.

## PRÍKLAD

Na vašom firemnom notebooku je nainštalovaný špičkový softvér. Priateľ, ktorý to vie, vás požiada, aby ste mu notebook požičali, aby mohol použiť jeden z týchto programov na súkromné účely. Odmietnete, pretože viete, že majetok spoločnosti a IT spoločnosti nesmiete sprístupniť tretím stranám.

## HLAVNÁ ZÁSADA: CHRÁŇME SI TO, V ČOM SME LEPŠÍ AKO KONKURENTI

Uvedomujeme si hodnotu odborných poznatkov spoločnosti nadobudnutých dlhoročnými skúsenosťami spoločností skupiny PPA CONTROLL a vždy dbáme na ich ochranu. Rešpektujeme duševné vlastníctvo konkurentov, obchodných partnerov a iných tretích strán.



## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

So všetkými informáciami o spoločnosti narábam opatrne a neposkytujem ich neoprávneným osobám. Dodržujem interné zásady „labelingu“ – t.j. ochrany a označovania citlivosti dokumentov zasielaných elektronickou poštou.

Venujem osobitnú pozornosť informáciám týkajúcim sa technických poznatkov, patentov a obchodných a podnikateľských tajomstiev.

## PRÍKLAD

Prípravujete cenovú ponuku pre dôležitého zákazníka, ktorú chcete dokončiť ešte dnes večer.

Beriete si Váš pracovný notebook, na ktorom vypracúvate cenovú ponuku. Po ceste domov sa zastavíte s kolegom na večeru v reštaurácii a čas čakania na objednané jedlo chcete využiť na dokončenie ponuky. Odhliadnuc od toho, že k dispozícii je len verejná a nezabezpečená wifi sieť, ktorú máte v pláne využiť na internetové pripojenie, musíte odbehnúť na toaletu a otvorený notebook necháte na stole.

Pozor! Toto nerobte hneď z viacerých dôvodov. K úniku informácií môže dôjsť jednak prostredníctvom nezabezpečenej wi-fi siete ako aj zo strany akejkoľvek tretej osoby, ktorá sedí pri vedľajšom stole a môže vidieť obrazovku Vášho notebooku.

# 3

## SME SPOĽAHLIVÍ OBCHODNÍ PARTNERI S VÁŠŇOU PRE DOKONALOSŤ

- 3.1 KONÁME ČESTNE, VYHÝBAME SA KONFLIKTU ZÁUJMOV A NEPRIJÍMAME NENÁLEŽITÉ DARY A VÝHODY A DODRŽIAVAME PLATNÉ ZÁKONY
- 3.2 ZÁKAZ KORUPCIE
- 3.3 ZÁKAZ PRANIA ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIA TERORIZMU
- 3.4 SPRAVODLIVÁ OBCHODNÁ SÚŤAŽ A ZÁKAZ TAJNÝCH DOHÔD
- 3.5 SPOLUPRACUJEME LEN S PREVERENÝMI DODÁVATEĽMI
- 3.6 ÚČTOVNÍCTVO A FINANČNÉ VÝKAZNÍCTVO
- 3.7 OCHRANA OSOBNÝCH ÚDAJOV
- 3.8 IT BEZPEČNOSŤ
- 3.9 OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA
- 3.10 KULTÚRA JADROVEJ BEZPEČNOSTI A OCHRANA PRED FALZIFIKOVANÝMI, PODVODNÝMI ALEBO PODOZRIVÝMI POLOŽKAMI
- 3.11 FALOŠNÉ, PODVODNÉ ALEBO PODOZRIVÉ POLOŽKY (CFSI)

„TRANSPARENTNOSŤ  
A KOREKTNÉ  
OBCHODNÉ VZŤAHY”



## NAŠA ZÁSADA – ČESŤ A DOBRÉ MENO SI (NA TRHU) NEKÚPIŠ

Vždy, a to jednak smerom dovnútra spoločnosti ako aj navonok konáme čestne, a snažíme sa, aby naše osobné záujmy neboli v konflikte s našimi pracovnými povinnosťami voči zamestnávateľovi alebo zákazníkom PPA CONTROLL. Rovnako tak, neprijímame (a neposkytujeme) žiadne výhody, dary a pozvania na mimo pracovné podujatia od obchodných partnerov, bez predchádzajúceho schválenia zo strany svojho nadriadeného alebo výkonného riaditeľa spoločnosti

Skupina PPA CONTROLL sa usiluje o to, aby akákoľvek obchodná činnosť v krajinách jej pôsobnosti prebiehala v súlade s platnými zákonmi a nariadeniami. Všetci zamestnanci sú povinní rešpektovať platné zákony a nariadenia a konať v súlade s nimi. Pri jednaní so zákazníkmi, dodávateľmi, konkurenčnými spoločnosťami alebo inými tretími stranami, je zamestnancom zakázané uzatvárať akékoľvek zmluvy alebo preberať akékoľvek záväzky, ktoré sú nelegálne, diskriminujúce, alebo sú v rozpore s právnymi predpismi o hospodárskej súťaži. Pri kontakte so zákazníkmi, dodávateľmi, štátnymi úradmi a obchodnými partnermi, sú zamestnanci povinní jednať poctivo a čestne a plniť svoje povinnosti profesionálnym spôsobom.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

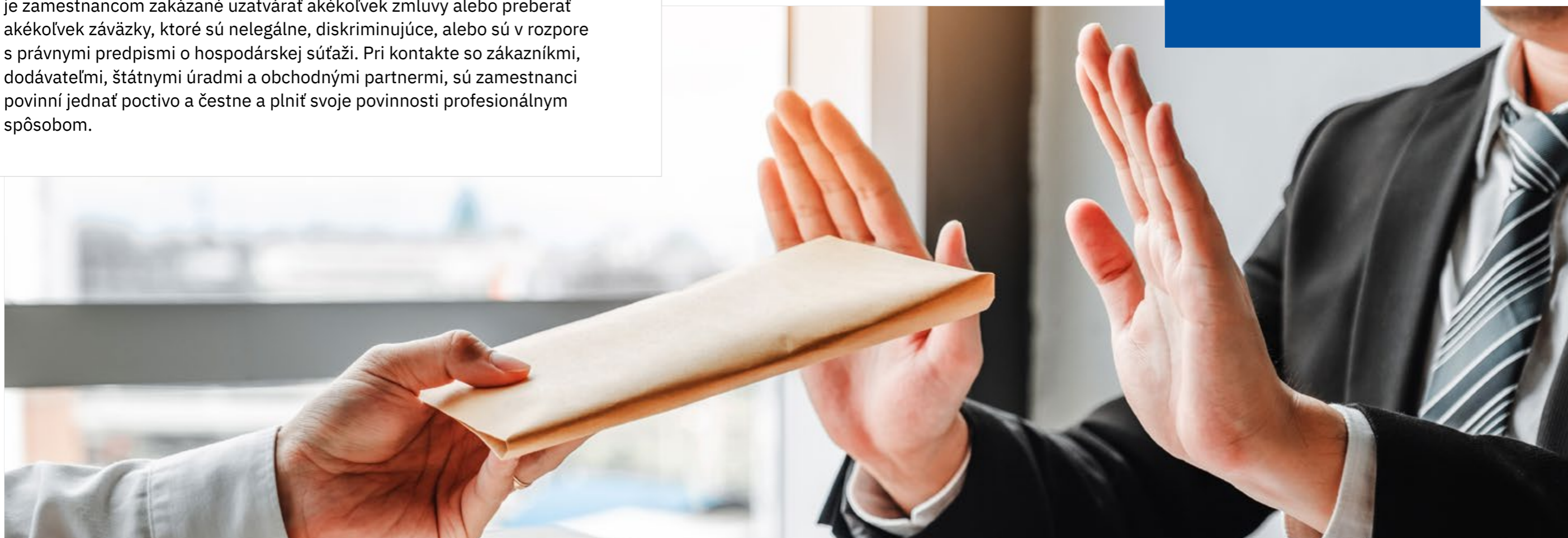
Ak zistím, že čelím konfliktu záujmov, alebo mám podozrenie, že by som mohol čeliť potenciálnemu konfliktu záujmov, okamžite o tom budem informovať svojho nadriadeného alebo právne oddelenie PPA CONTROLL, a.s. a zverejním skutočnosť.

Ak dôjde ku konfliktu, spoločne budeme hľadať riešenie, ktoré chráni záujmy spoločnosti.

## PRÍKLAD

Váš vedúci vás požiada, aby ste si prezreli ponuky od viacerých dodávateľov elektroinštalačného materiálu a vybrali potenciálnych kandidátov. Zistíte, že jedna z najvýhodnejších ponúk je od spoločnosti vášho dobrého priateľa.

Informujte svojho nadriadeného o tomto osobnom prepojení, ktoré by sa mohlo chápať ako osobná zaujatosť. O ponukách nerozhodujte, aby ste predišli akémukoľvek náznaku konfliktu záujmov.



### HLAVNÁ ZÁSADA – NEBERIEME A NEDÁVAME ÚPLATKY

Akékoľvek korupčné konanie všetci odsudzujeme. To, že ide o protispoločenské konanie je nám všetkým známe a robíme všetko preto, aby sme predišli akémukoľvek zneužitiu svojho profesionálneho postavenia na získanie výhody pre seba alebo pre tretiu osobu a tým poškodili iných.

Dôkazom korupcie môžu byť výhody, ako sú pozvánky a dary, najmä pri styku s verejnými činiteľmi. Výhody by preto mali byť v obchodných transakciách výnimkou. Výhody možno poskytnúť alebo prijať len v rámci interných zásad a platných zákonov.

Vo väčšine krajín, v ktorých spoločnosti skupiny PPA CONTROLL pôsobia, je korupcia trestným činom.

Úplatkárstvo môže byť pri obchodnom konaní spáchané aktívne (podplácanie) i pasívne (prijatie úplatku). Potrestaná môže byť ako osoba (či spoločnosť), ktorá úplatok ponúka, tak tá, ktorá ho prijíma. Podplácaním sa rozumie priame alebo nepriame poskytnutie, ponúkanie alebo sľúbenie úplatku a prijatím úplatku sa rozumie samotné prijatie alebo požadovanie úplatku. Úplatkom sa rozumie neoprávnená výhoda spočívajúca v priamom alebo nepriamom majetkovom obohatení alebo inom zvýhodnení, ktoré sa má dostať podplácanej osobe alebo s jej súhlasom inej osobe.

Ak je podplácaná úradná osoba v súvislosti s obstaraním veci všeobecného záujmu a ak užíva pri tom zverenú právomoc, tak sa všeobecne jedná o podplácanie úradnej osoby, ktoré je v SR trestané ešte prísnejšie, než úplatkárstvo medzi podnikateľmi. Toto podplácanie však môže mať aj ďalšie dôsledky, a to vo vzťahu k verejným zákazkám.

Ak je úplatkárstvom poškodená spoločnosť, za ktorú podplácajúca alebo úplatok prijímajúca osoba konala bez oprávnenia, tak môže spoločnosť po týchto osobách žiadať náhradu škody, ktorá jej ich konaním bola spôsobená.

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Iných nepodplácam, a sám úplatok neprijímam a vyhýbam sa čo len zdanlivému nenáležitému ovplyvňovaniu. Informujem sa o interných pravidlách predtým, ako budem dávať alebo prijímať dary a dávať alebo prijímať pozvánky.

Ak spozorujem akékoľvek náznaky súvisiace s korupciou, okamžite informujem jednu z kontaktných osôb uvedených v časti „Podpora“. V rámci skupiny PPA CONTROLL máme dokonca aj smernicu o ochrane pred protispoločenskou činnosťou, ktorá obsahuje postup riešenia takéhoto typu problémov a aj ochranu ich nahlasovateľov tzv. whistleblowerov.

### PRÍKLAD

Na rokovaní s dodávateľom zistíte, že objednaný tovar nespĺňa proklamované kritériá a má závažné vady, pre ktoré je fakticky neupotrebitelným pre účel našej zákazky, ktorú sme práve vysúťažili vo verejnom obstarávaní. Po rokovaní príde za Vami zástupca dodávateľa, a sľúbi Vám peňažnú odmenu, ak nedostatky tovaru prehliadnete a tovar prevezmete.

Peniaze v žiadnom prípade nepreberajte, ihneď kontaktujte Vášho priameho nadriadeného, výkonného riaditeľa alebo právny úsek PPA CONTROLL, a.s.



## NAŠA ZÁSADA – ČISTÝ BIZNIS NIKDY NEMÔŽE BYŤ ZO „ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ“

K praniu špinavých peňazí dochádza, keď sa finančné prostriedky alebo iné aktíva pochádzajúce priamo alebo nepriamo z trestných činov uvádzajú do obehu v legálnom hospodárstve, aby ich zdroj vyzeral legálne.

K financovaniu terorizmu dochádza, keď sú peniaze alebo iné zdroje sprístupnené na páchanie trestných činov terorizmu alebo na podporu teroristických organizácií. Zodpovednosť nesiete aj vtedy, ak si nie ste vedomí toho, že prostredníctvom príslušnej transakcie dochádza k praniu špinavých peňazí. Neúmyselná účasť na praní špinavých peňazí už môže byť pre zúčastnených trestným činom.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Správame sa obozretne a dôkladne kontrolujeme identitu zákazníkov, obchodných partnerov a iných tretích strán, s ktorými chceme obchodovať. Naším deklarovateľným cieľom je obchodovať výhradne so spoľahlivými partnermi, ktorí dodržiavajú zákonné ustanovenia a využívajú prostriedky z legitímnych zdrojov.

Prijaté platby bezodkladne priradíme k príslušným službám a zodpovedajúcim spôsobom ich zaúčtujeme. Zabezpečujeme transparentné a otvorené peňažné toky.

Pri akomkoľvek podozrení sa okamžite spojíme s osobou zodpovednou za predchádzanie praniu špinavých peňazí, ktorou je právny úsek spoločnosti PPA CONTROLL, a.s.

## PRÍKLAD

Zákazník zaplatil viac, než mal a žiada, aby sa mu nemalý preplatok zaplatil vkladom na zahraničný účet v krajine tzv. daňovom raji založený napr. na Malte, Belize, v Paname atď...). Nesúhlaste hneď s takýmto riešením, ale snažte sa zistiť prečo to tak zákazník chce a prečo nie je možné vrátiť preplatok na účet, z ktorého bola pôvodná platba zrealizovaná. V každom prípade sa skontaktujte s kontaktnou osobou v rámci skupiny PPA CONTROLL, zodpovednej za predchádzanie praniu špinavých peňazí.

„SKUTOČNÚ HODNOTU ČLOVEKA  
POZNÁME PODĽA TOHO, AKO SA  
SPRÁVA K NIEKOMU, KTO PRE NEHO  
NEMÔŽE CELKOM NIČ UROBIŤ.“

Samuel Johnson

### HLAVNÁ ZÁSADA – HRAŤ „FAIR PLAY“ SA VŽDY OPLATÍ

Vedenie a zamestnanci skupiny PPA CONTROLL rešpektujú zákony regulujúce konkurenčné vzťahy. Skupina PPA CONTROLL považuje konkurenčné firmy za rovnocenných profesionálnych partnerov a hospodársku súťaž za prirodzenú súčasť podnikania. Rešpektujeme a podporujeme férové pravidlá konkurenčného boja a nedopúšťame sa nekalých praktík. Ku konkurencii sa správame čestne, v súlade s dobrými mravmi a v záujme uchovávaného dobrého mena našej spoločnosti. Na domácom a zahraničnom trhu sa zásadne presadzujeme iba vysokou kvalitou svojich produktov.

Uzatvárať nečestnú (tajnú) dohodu s účelom spreneveriť a/alebo získať nespravodlivú výhodu nad treťou stranou, konkurenciou, zákazníkmi alebo osobami, s ktorými sa vedú rokovania, sa považuje za tajnú dohodu, ktorá nie je dovolená a je prísne zakázaná. Neuzatvárame protikonkurenčné dohody s konkurentmi, dodávateľmi alebo zákazníkmi. Ak má naša spoločnosť dominantné postavenie na trhu, toto postavenie nezneužívame.

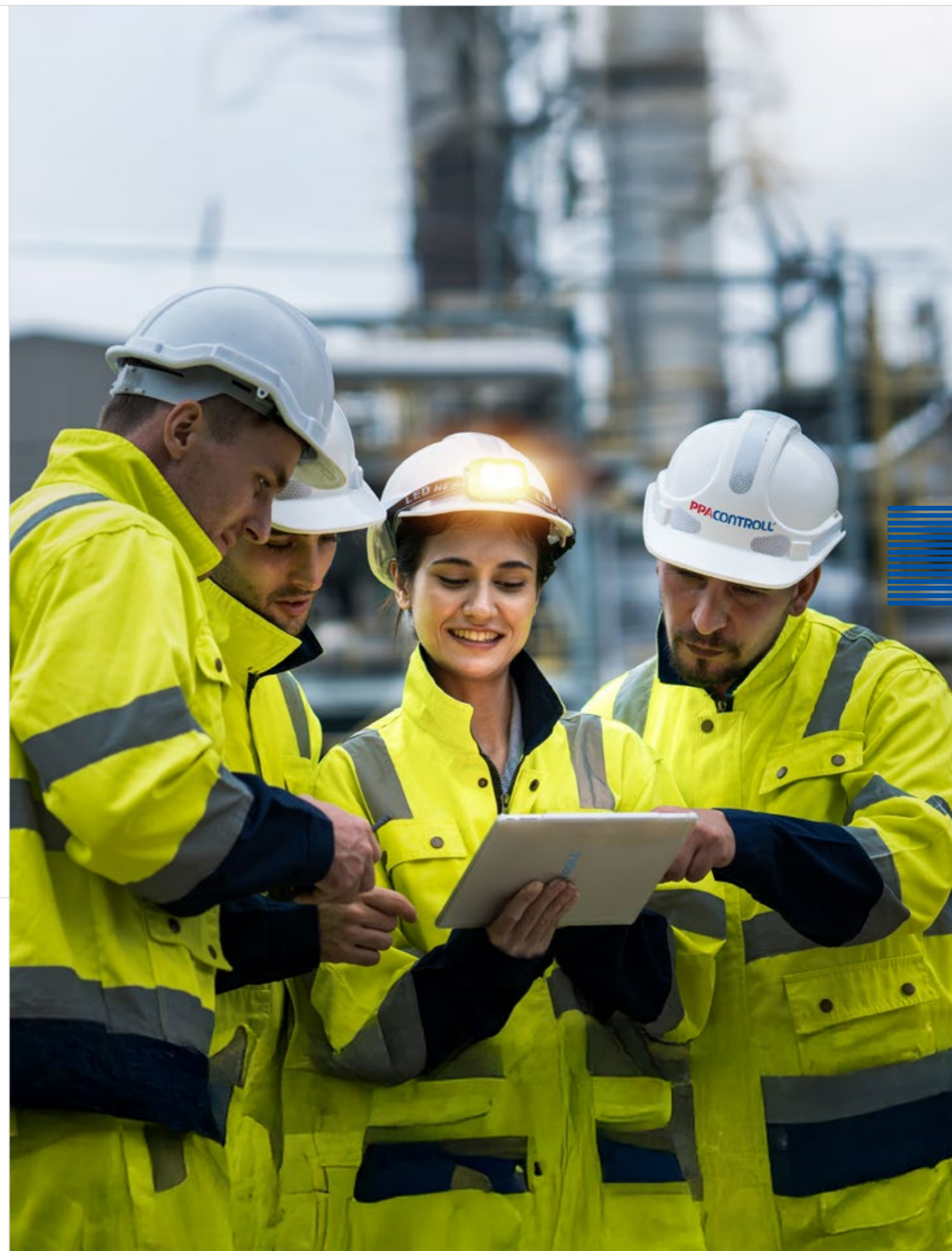
Protisúťažné správanie môže nielen výrazne poškodiť dobré meno našej spoločnosti, ale môže viesť aj k vysokým pokutám, sankciám a finančným náhradám za škody.

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Vždy keď prídem do kontaktu s konkurentmi, dbám na to, aby neboli poskytnuté ani prijaté informácie, ktoré by umožnili vyvodiť závery o súčasnom alebo budúcom obchodnom správaní.

### PRÍKLAD

Pri rokovaniach s potencionálnymi obchodnými partnermi resp. konzorčnými partnermi sme veľmi opatrní pri rozširovaní konkrétností týkajúcich sa cenotvorby, či rozpočtu konkrétnej zákazky alebo konkrétneho typu nami poskytovanej služby.





## NAŠA ZÁSADA – FÉROVÝ BIZNIS SA DÁ ROBIŤ LEN SO SPOĽAHLIVÝMI PARTNERMI

Ak sa my sami snažíme plniť vysoké nároky našich zákazníkov na kvalitu nami dodávaných výrobkov a poskytovaných služieb, tak potom to isté musíme vyžadovať od našich dodávateľov.

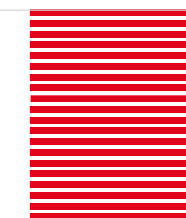
Dodávateľov si starostlivo vyberáme na základe objektívnych kritérií a využívame konkurenciu. Pred uzavretím obchodných vzťahov dôkladne preverujeme bezúhonnosť potenciálnych obchodných partnerov a dodržiavame procesy a kontaktné postupy stanovené v našich pravidlách.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Vždy pred uzavretím obchodných vzťahov preverujem bezúhonnosť potenciálnych obchodných partnerov. Neprejavujem zaujatosť na prospech dodávateľa, poskytovateľa služieb alebo partnerskej spoločnosti bez objektívneho dôvodu a podporujem hospodársku súťaž. Nenakupujem produkty ani služby bez toho, aby som predtým nezískal/a informácie o trhu a o alternatívnych dodávateľoch. Riadim sa platnými pokynmi pre obstarávanie. Dbám na to, aby sa odmena vyplácala len za skutočne poskytnuté služby a aby platby zodpovedali poskytnutým službám.

## PRÍKLAD

Hľadáme spoľahlivého dodávateľa na nový typ súčiastky používanej v našom výrobku. Od kamaráta dostaneš typ na jeho známeho, ktorý zastupuje novo vzniknutú spoločnosť, ktorá importuje typ súčiastky, ktorú chceme kupovať, z krajiny mimo EÚ. Tvrdí, že cena za ktorú nám súčiastku predá bude výborná, rovnako tak jej kvalita, a že to má len malú chybičku krásy – chýbajúce certifikáty konformity pre EÚ. V žiadnom prípade, takýto typ produktu nekupujeme, nakoľko by to mohlo ohroziť našu dodávku ako celok, nehladiac na možné problémy v budúcnosti pri reklamáciách zákazníka.



### NAŠA ZÁSADA – VEDIEME TRANSPARENTNÉ ÚČTOVNÍCTVO V SÚLADE SO ZÁKONOM

Prísne dodržiavame zákonné ustanovenia o správnom účtovníctve a finančnom výkazníctve. Transparentnosť a korektnosť sú našimi najvyššími prioritami, pretože akékoľvek nezrovnalosti môžu mať vážne následky pre spoločnosť a aj pre zodpovedné osoby. Preto pravidelne informujeme kompetentné inštitúcie o našej finančnej situácii a o vývoji podnikania. Pravidelné účtovné závierky zverejňujeme včas v súlade s vnútroštátnymi a medzinárodnými účtovnými predpismi.

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Procesy organizujem tak, aby som zabezpečil, že všetky obchodné finančné údaje sú správne a rýchlo zadané do účtovného systému. Ak mám nejaké otázky týkajúce sa správneho zaznamenávania údajov, obrátim sa na svojho nadriadeného alebo príslušné finančné oddelenie.

Všetky konania účtovníka/ekonóma, ktoré súvisia s jeho profesiou, podliehajú povinnosti dodržiavať základné princípy, a tak sa nesmie vedome podieľať na žiadnej činnosti, ktorá by mohla ovplyvniť manipuláciu účtovných dokladov, čo by spôsobilo skreslenie ekonomických výsledkov účtovnej jednotky. Od výkonu tejto profesie sa vyžaduje nielen správne, ale hlavne vierohodne spracovávať ekonomické údaje, a súčasne ich vedieť vhodne interpretovať. Povinnosťou účtovníka nie sú len odborné znalosti z oblasti účtovníctva, ale tiež schopnosť efektívne využívať, prípadne rozvíjať informačné technológie. Informácie je potrebné oznamovať tak, aby boli správne pochopené a ich vypovedacia schopnosť bola čo najvyššia. Z tohto pohľadu poskytované informácie musia spĺňať hlavné charakteristiky: primeranosť; vierohodnosť; správna časová alokácia; súlad s príslušnou legislatívou; včasnosť a aktuálnosť; úplnosť.

### PRÍKLAD

Príkladom môže byť nátlak na skresľovanie faktov týkajúcich sa účtovnej závierky alebo daňových záležitostí. To sú práve situácie, ktoré môžu viesť k vzniku hrozieb. Takéto hrozby je potrebné ošetriť. V prípade, že účtovník/ekonóm odhalí skutočnosti, ktoré by mohli byť v rozpore so zásadami etického konania a správania, treba posúdiť, či existujú opatrenia, ktoré by mohli tieto hrozby minimalizovať alebo úplne odstrániť. Je potrebné zvoliť vhodnú interpretáciu výstupných informácií.

Treba zabezpečiť, aby informácie:

- jasne popisovali charakter obchodných transakcií, majetku alebo záväzkov;
- boli spracované a predkladané včas a správnym spôsobom;
- popisovali skutočnosť správne a úplným spôsobom, t. j. aby neboli zamlčané a zmanipulované žiadne dôležité skutočnosti



## HLAVNÁ ZÁSADA – ZÁKONNOSŤ, ÚČELNOSŤ A MINIMÁLNY ROZSAH SPRACÚVANIA OS. ÚDAJOV

Veľký dôraz kladieme na zodpovedné, bezpečné a transparentné zaobchádzanie s údajmi. Osobné údaje zhromažďujeme, spracúvame, používame a uchováваме výlučne v súlade s nariadením GDPR a so zákonnými požiadavkami. Chránime osobné údaje zákazníkov, zamestnancov – vrátane bývalých zamestnancov a uchádzačov o zamestnanie – a partnerov, ako sú dodávatelia a partneri v oblasti vývoja.



## HLAVNÁ ZÁSADA – NEUSTÁLE VZDELÁVANIE JE NAJLEPŠIA PREVENCIA PRED UROBENÍM CHYBY V IT OBLASTI

Dodržiavame IT bezpečnosť a riadime sa platnými nariadeniami o informačnej bezpečnosti. Nariadenia o informačnej bezpečnosti poskytujú usmernenia pre rôzne skupiny zamestnancov sú relevantné pre všetkých zamestnancov. IT podvodníci sa stále zlepšujú, a preto je potrebná naša neustála osveta a vzdelávanie, aby sme boli o krok vpred pred nástrahami v oblasti IT.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

S osobnými údajmi zaobchádzam dôverne a moje konanie je jasné a transparentné. Do svojich činností a procesov začleňujem ochranu údajov a zaisťujem bezpečnosť všetkých údajov v oblasti svojej zodpovednosti. Preberám zodpovednosť a dbám na bezpečnú výmenu údajov v celej komunikácii. Ak mám pochybnosti, preštudujem si politiku ochrany osobných údajov skupiny PPA CONTROLL, prípadne sa obrátim na svojho nadriadeného alebo na osobu zodpovednú za ochranu osobných údajov v skupine PPA CONTROLL, ktorým je právnik PPA CONTROLL, a.s.

## PRÍKLAD

Obchodný partner od teba vyžaduje v rámci ich interných pravidiel zaslanie AML dotazníka s vyplnenými osobnými údajmi členov štatutárneho orgánu spoločnosti a konečného užívateľ výhod. Navyše ešte požaduje zaslanie skenov občianskych preukazov štatutárnych zástupcov spoločnosti, za účelom kontroly správnosti osobných údajov uvedených v dotazníku. V žiadnom prípade nezasielaš obchodnému partnerovi skeny občianskych preukazov štatutárov spoločnosti, nakoľko je to nad rámec zákonnej povinnosti. Požadované overenie správnosti sa dá urobiť online, prípadne nahliadnutím do občianskych preukazov. Ak nie si istý, kontaktuješ osobu zodpovednú za ochranu osobných údajov v skupine PPA CONTROLL.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Poznám platné nariadenia o informačnej bezpečnosti a dodržiavam v nich stanovené pravidlá. Nájdem si čas a absolvujem online interné IT školenie, prípadne, ak som pozvaný, zúčastňujem sa na interných IT školeniach. Ako súčasť refazca IT bezpečnosti aktívne prispievam tým, že sa mám stále na pozore a zabezpečujem, aby boli moje základné zručnosti v oblasti IT bezpečnosti vždy aktuálne.

## PRÍKLAD

Z emailovej adresy tváriacej sa, že od obchodného partnera, s ktorého inými zamestnancami komunikujete na dennej báze Vám príde email, ktorý vôbec nesúvisí s aktuálnym obchodným prípadom, naopak jeho obsahom je neobvyklá požiadavka na zasielanie všetkých platieb na bankový účet v zahraničí. Nič také samozrejme bez opätovného preverenia nerobíme. Telefonicke alebo emailom zaslaným na predtým komunikujúceho zamestnanca (alebo štatutára) obchodného partnera preverím túto neobvyklú požiadavku, informujem o tom nadriadeného a IT oddelenie PPA CONTROLL, a.s., až následne prijmem rozhodnutie v tejto veci.

### HLAVNÁ ZÁSADA – ZLEPŠOVANÍM EKOLOGICKÝCH ŠTANDARDOV K TRVALEJ UDRŽATEĽNOSTI PODNIKANIA

Zamestnanci skupiny PPA CONTROLL dodržiavajú pri svojej práci a rovnako tak spoločnosti skupiny PPA CONTROLL pri podnikateľskej činnosti platné zákony a predpisy týkajúce sa ochrany životného prostredia. Okrem toho sa snažia preventívne minimalizovať možné škodlivé vplyvy ich činností na životné prostredie a zabezpečiť neustále zlepšovanie ekologickosti výrobných procesov.

Každý zamestnanec je povinný sa oboznámiť s nepriaznivými vplyvmi svojej činnosti na životné prostredie. Systematicky identifikujeme a hodnotíme možné ekologické riziká. Prijímaním nápravných opatrení eliminujeme ich dopady a stále pracujeme na zlepšovaní nášho environmentálneho správania sa a na zvyšovaní efektivity našich zdrojov.

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Pri svojej každodennej práci starostlivo dodržiavam všetky príslušné ustanovenia. Stanovujem si reálne ciele. Ak dôjde ku konfliktu cieľov, ekologické riešenie vychádzajúce zo zákonných požiadaviek má vždy najvyššiu prioritu bez ohľadu na tlak z hľadiska času alebo nákladov. To je dôvod, prečo dodržiavam naše definované procesy a stále ich zlepšujem. Spoločne identifikujeme a riešime nedostatky v procesoch s cieľom splniť všetky záväzné povinnosti. Ak mám nejaké otázky alebo obavy týkajúce sa zhody produktu, obrátim sa na svojho nadriadeného alebo na útvar manažérskych systémov PPA CONTROLL, a.s.

### PRÍKLAD

Všimli ste si, že na parkovisku pre zamestnancov spod auta uniká veľké množstvo neidentifikovateľnej tekutiny, na zem (spevnenú plochu). Zdá sa, že nikto iný si únik nevšimol a vy sa obávate, že by mohla tekutina vtečť do kanalizácie alebo vsiaknuť do pôdy. Ak zistíte zdroj úniku, bezodkladne informujte člena havarijného družstva.

V prípade, že je havária väčšieho rozsahu, a nie ste schopný ju odstrániť svojpomocne, musíte haváriu následne hlásiť vedúcemu svojmu útvaru alebo jeho zástupcovi, ktorý ju nahlási príslušným organizáciám, ktoré sú oprávnené konať kroky pre zabezpečenie likvidácie následkov havárie. Nespoliehajte sa na to, že únik nahlási niekto iný.

„ĽUDSKÉ SPRÁVANIE NIE JE URČENÉ PODMIENKAMI, V KTORÝCH ČLOVEK ŽIJE, ALE ROZHODNUTIAMI, KTORÉ VYKONÁ“

Viktor Frankl





## HLAVNÁ ZÁSADA – NIČ NESMIE OHROZIŤ JADROVÚ BEZPEČNOSŤ!

Dodržiavanie zásad kultúry jadrovej bezpečnosti, rešpektovanie legislatívnych požiadaviek „Atómového zákona“ a príslušných vyhlášok patrí medzi hlavné priority všetkých zamestnancov spoločnosti Skupiny PPA CONTROLL. Jadrovú technológiu vnímame ako výnimočnú a preto jej venujeme aj náležitú pozornosť. Hlavná zásada kultúry jadrovej bezpečnosti musí byť vždy postavená nad ekonomické a akékoľvek iné záujmy.

## AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

Každý zamestnanec si musí byť vedomý dôležitosti svojej práce vo vzťahu k jadrovej bezpečnosti, ako aj možných dôsledkov úmyselného alebo neúmyselného zlyhania a akceptovať osobnú zodpovednosť za svoje postoje, konanie a možné dopady na jadrovú bezpečnosť a musí prispievať k posilňovaniu a udržiavaniu silnej kultúry jadrovej bezpečnosti. Procesy a postupy, v ktorých sú obsiahnuté požiadavky na zabezpečenie vysokej úrovne kultúry jadrovej bezpečnosti sú záväzné pre všetkých zamestnancov skupiny PPA CONTROLL.

## PRÍKLAD

Ako pracovník pracujúci na zákazke pre jadrovú elektrárňu som si všimol, že iný pracovník inej dodávateľskej spoločnosti neúmyselne poškodil zariadenie na ktorom pracoval. Spôsobené poškodenie ignoroval a nechal tak pod heslom „Snáď si to nikto nevšimne“. Vzniknutá situácia by sa mňa ako zamestnanca inej dodávateľskej spoločnosti nijako netýkala. No na druhej strane ako príkladný a uvedomelý pracovník, nahlásim túto situáciu pracovníkovi investora ako aj svojmu nadriadenému, pretože si uvedomujem, že aj malé poškodenie na jadrovom zariadení môže mať fatálne následky.

### HLAVNÁ ZÁSADA – NEDÔVERUJ A PREVERUJ!

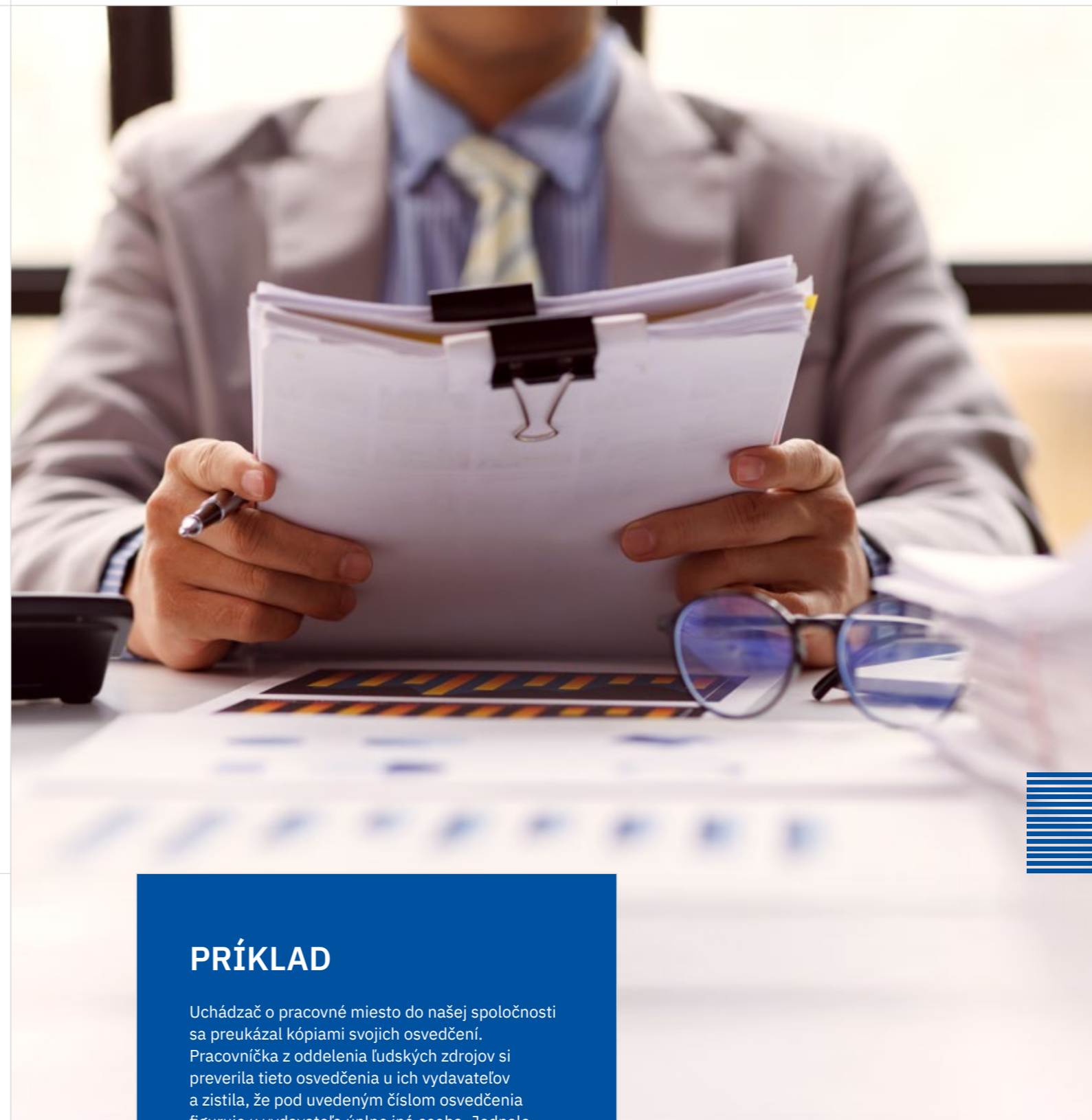
Spoločnosti skupiny PPA CONTROLL majú zavedený systém na prevenciu výskytu falzifikovaných, podvodných alebo podozrivých položiek (CFSI). Pričom tieto položky sú definované ako položky u ktorých pôvod, zloženie, konfigurácia, vek, status certifikácie, alebo iná charakteristika (zároveň či bol použitý recyklovaný materiál) boli nepravdivo uvedené v technickej dokumentácii, ktorá musí byť vždy požadovaná ku všetkým zakupovaným položkám. V prípade služieb sa môže tiež jednať o osvedčenia či oprávnenia.

„SPRÁVANIE JE ZRKADLO, V KTOROM KAŽDÝ UKAZUJE SVOJU PODOBU.“

Johann Wolfgang von Goethe

### AKO MÔŽEM PRISPIEŤ?

- Dbám na uplatňovanie hlavných zásady pri obstarávaní tovarov a služieb:
- Jasne definovať technické špecifikácie.
  - Prenášať požiadavky cez dodávateľský reťazec.
  - Obchodovať priamo s výrobcami, alebo iba s overenými firmami .
  - Vykonávať dôkladné preverenie nových dodávateľov a dodávaného tovaru.
  - Zákaz používanie korektorov - „bielitik“ na prepisovanie údajov.
  - Dodržiavať pravidlá pre ručnú úpravu a opravu dokumentov/ protokolov.
  - Vyžadovať od všetkých externých poskytovateľov služieb kvalifikovaný personál, ktorý sa preukazuje príslušnými osvedčeniami pracovníkov od akreditovaných spoločností.



### PRÍKLAD

Uchádzač o pracovné miesto do našej spoločnosti sa preukázal kópiami svojich osvedčení. Pracovníčka z oddelenia ľudských zdrojov si preverila tieto osvedčenia u ich vydavateľov a zistila, že pod uvedeným číslom osvedčenia figuruje u vydavateľa úplne iná osoba. Jednalo sa teda o falzifikát. Na základe tejto skutočnosti nebola s uvedených uchádzačom podpísaná pracovná zmluva.

# 4

## SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ SKUPINY PPA CONTROLL A ZODPOVEDNOSŤ VEDENIA SPOLOČNOSTI

Skupina PPA CONTROLL sa dlhodobo zasadzuje za trvalo udržateľné a ekologické podnikanie. V rámci našich obchodných dohôd sa riadime zásadami obchodnej etiky a spoločenskej zodpovednosti podniku tzv. Corporate Social Responsibility (CSR).

Manažment skupiny PPA CONTROLL sa pri svojom rozhodovaní riadi zásadami spoločenskej zodpovednosti a manažérskej etiky a jeho členovia v duchu týchto zásad konajú. Každý výkonný riaditeľ, vedúci úseku a vedúci zamestnanec má povinnosť informovať svojich podriadených o obsahu a dôležitosti uplatňovania tohto etického kódexu a jeho princípov v každodennom podnikaní. Zároveň manažéri a vedúci pracovníci dodržiavaním tohto etického kódexu pri svojej každodennej práci idú príkladom pre svojich podriadených.



# 5

## PODPORA A SPÔSOBY NAHLASOVANIA PORUŠENÍ TOHTO KÓDEXU

Náš Etický kódex poskytuje záväzný rámec pre čestné konanie v súlade s pravidlami v rámci našej skupiny PPA CONTROLL.

Ako zamestnanci skupiny sme zodpovední za rešpektovanie princípov nášho kódexu, aby sme predišli porušovaniu právnych predpisov a tak zabránili poškodeniu spoločnosti. Porušenia zákonov a interných zásad sa okamžite vyšetrojú. V závislosti od závažnosti porušenia to môže mať pre dotknutých zamestnancov disciplinárne (t.j. pracovnoprávne), občianskoprávne alebo trestnoprávne dôsledky. Preukázané nevhodné správanie môže mať vplyv aj na odmeňovanie.

Preto sa okamžite porozprávajte s vaším nadriadeným alebo požiadajte o radu odborníka, ak máte nejaké otázky alebo obavy, alebo ak máte podozrenie, že došlo k porušeniu interných predpisov alebo zákonov. Pri podozreniach na porušeníach tohto kódexu vám podporu poskytne váš nadriadený, inak príslušné oddelenie ľudských zdrojov resp. úsek riadenia ľudských zdrojov PPA CONTROLL, a.s., IT oddelenie, Úsek manažérskych systémov PPA CONTROLL, a tiež právny úsek PPA CONTROLL, a.s., ktorý je aj základným kontaktným miestom pre poradenstvo k tomuto Etickému kódexu.

Pri nahlásení porušenia môžete uviesť svoje meno, alebo porušenie môžete nahlásiť anonymne.

Závažným porušením predpisov je závažné porušenie princípov, ako sú uvedené v tomto kódexe. Rovnako aj porušenia platných zákonov alebo predpisov, ktoré môžu významne ovplyvniť povesť alebo finančné záujmy spoločnosti, tiež považujeme za závažné porušenia predpisov. Vo všetkých ostatných prípadoch by sme mali najskôr požiadať o radu nášho nadriadeného, oddelenie ľudských zdrojov alebo právny úsek PPA CONTROLL, a.s., ktorý je zodpovedný za dodržiavanie predpisov.

Riadiaci pracovníci majú špeciálnu funkciu ako vzory. Rozhodnutia, ktoré robia v mene spoločnosti, musia vždy zohľadňovať firemné hodnoty, morálne a etické hodnoty a predpisy. To zahŕňa okamžité nahlásenie odôvodneného podozrenia konkrétneho názaku vážneho porušenia predpisov.

Účelom systému nahlasovania porušení je chrániť spoločnosť skupiny PPA CONTROLL, oznamovateľa a všetky osoby, ktoré prispievajú k vyšetrovaniu a ukončeniu nevhodného správania.

### ZAMESTNANCI NAHLASUJÚ PORUŠENIA ALEBO PODOZRENIA Z PORUŠENIA TOHTO ETICKÉHO KÓDEXU NA PRÁVNY ÚSEK PPA CONTROLL, A.S., A TO TÝMITO SPÔSOBMI:

- e-mailom : [jurina@ppa.sk](mailto:jurina@ppa.sk)
- telefonicky: +421 (0)2 321 03 139 alebo +421 905 723 076
- písomným oznámením zaslaným na adresu:  
JUDr. Jurina Marek, PPA CONTROLL, a.s., Vajnorská 137, 830 00 Bratislava
- písomným oznámením vhođeným do schránky inštalovanej pri hlavnom vchode do sídla PPA CONTROLL, a.s. na Vajnorskej 137 v Bratislave,
- na firemnom intranete – sekcia „Podnety“.



## PPA CONTROLL, A.S.

Vajnorská 137  
830 00 Bratislava  
Slovensko

tel.: +421 2 321 03 101

e-mail: ppa@ppa.sk

www.ppacontroll.sk

### DCÉRSKE SPOLOČNOSTI, POBOČKY, STREDISKÁ A PROJEKČNÉ KANCELÁRIE PATRIACE DO SKUPINY PPA CONTROLL

#### PPA ENERGO, s.r.o.

Vajnorská 137, 830 00 Bratislava  
tel.: + 421 2 321 03 537  
e-mail: energo@ppa.sk

#### stredisko EBO

PPA ENERGO, s.r.o.,  
PO BOX 3, 919 30 Jaslovské Bohunice  
tel.: +421 918 627 788  
e-mail: cepko@ppa.sk

#### strediská EMO1/EMO2/EMO3/EMO4

Stredisko Mochovce,  
PO BOX 9, 935 39 Mochovce  
tel.: +421 2 321 03 400  
e-mail: koncal@ppa.sk

#### stredisko priemysel a infraštruktúra PPA ENERGO, s.r.o.

PO BOX 3, 919 30 Jaslovské Bohunice  
tel.: +421 2 321 03 429  
e-mail: buno@ppa.sk

#### stredisko PVR (prevádzka výroby rozdávzačov)

Vajnorská 140/A, 830 00 Bratislava  
tel.: +421 2 321 03 601  
e-mail: sodoma@ppa.sk

#### stredisko DUSLO (Šaľa)

Administratívna budova č. 1236  
927 03 Šaľa  
tel.: +421 2 321 03 940  
e-mail: banasz@ppa.sk

#### projekčné stredisko ELEKTRO

v Mochovciach  
PO BOX 9, 935 39 Mochovce  
tel.: +421 918 969 524  
e-mail: bily@ppa.sk

#### projekčné stredisko ELEKTRO

v Piešťanoch  
Teplická 87, 921 01 Piešťany  
tel.: +421 905 628 518  
e-mail: cicerova@ppa.sk

#### pobočka v Košiciach

Pri plynárni 2, 040 11 Košice  
tel.: +421 907 879 419  
email: marek.balogh@ppa.sk

#### PPA INŽINIERING, s.r.o.

Vajnorská 137, 831 04 Bratislava  
tel.: +421 2 321 03 716  
e-mail: inziniering@ppa.sk

#### pobočka BANSKÁ BYSTRICA

Sládkovičova 47  
974 05 Banská Bystrica  
tel.: + 421 2 321 03 741  
e-mail: hanova@ppa.sk

#### pobočka ŽILINA

Radlinského 7, 010 01 Žilina  
tel.: + 421 2 492 37 787  
e-mail: obertova@ppa.sk

#### pobočka KOŠICE

Pri plynárni 2, 040 11 Košice  
tel.: + 421 55 321 97 70  
e-mail: sivakova@ppa.sk

#### PPA POWER DS, s.r.o.

Vajnorská 137, 830 00 Bratislava  
tel.: + 421 905 338 730  
e-mail: ppa@ppapower.sk

#### regionálne pracovisko

Diaľničná cesta 6 A  
903 01 Senec  
tel.: +421 905 338 730  
e-mail: sekretariat@ppapower.sk

#### regionálne pracovisko

Sládkovičova 47  
974 05 Banská Bystrica  
tel.: +421 48 321 28 01  
e-mail: sekretariat@ppapower.sk

#### PPA POWER, s.r.o.

Sládkovičova 47  
974 05 Banská Bystrica  
tel.: + 421 48 321 28 01  
e-mail: ppapower@ppa.sk

#### PPA TRADE, s.r.o.

Vajnorská 137, 830 00 Bratislava  
tel.: + 421 2 321 03 128  
e-mail: trade@ppa.sk

#### LIV ELEKTRA, a.s.

Priemyselná 10, 821 09 Bratislava 2  
tel.: + 421 2 5728 6311,  
tel.: + 421 2 5728 6314  
fax: + 421 2 5728 6350  
e-mail: livelek@livelektra.sk

#### pobočka NITRA

Urbánkova 10, 949 01 Nitra  
tel.: + 421 37 65 55 809,  
tel.: + 421 37 65 55 810  
tel./fax: +421 37 65 24 153  
e-mail: livnitra@livelektra.sk

prevádzka výroby rozvážzačov  
a oceľových konštrukcií  
919 03 Horné Orešany 16 (191)  
tel.: + 421 33 558 81 02  
tel.: + 421 905 204 184  
e-mail: oresany@livelektra.sk

#### PPA T & D, s.r.o.

Vajnorská 137  
830 00 Bratislava - mestská časť  
Nové Mesto

### ZAHRANIČNÉ POBOČKY:

#### PPA SLAVUTIČ KYJEV, s.r.o.

Vajnorská 137  
830 00 Bratislava  
tel.: + 421 2 321 03 128

#### PPA CONTROLL CZ, a.s.

Banskobystrická 568/157  
621 00 Brno  
Česká republika

#### PPA CONTROLL Magyarország Kft.

Pesti út 155  
2131 Göd  
Magyarország  
tel.: +36 202749619  
tel.: +421 907 175 662