

ETICKÝ KÓDEX

Etické poznanie reprezentuje racionálne zdôvodnenie noriem a princípov pre ľudské spoločenstvo, ktoré platia univerzálne, teda nie pre jednu alebo viaceré skupiny (kultúr), ale pre každú ľudskú bytosť na zemi.

Skupiny PPA
CONTROLL

Obsah

ÚVOD	3
1. ZÁKLADNÉ HODNOTY SPOLOČNOSTI	3
2. VŠEOBECNÉ PRINCÍPY	3
3. KÓDEX ĽUDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÝCH PODMIENOK	4
3.1. Rozmanitosť a rovnosť príležitostí	4
3.2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci	4
3.3. Bezpečnosť údajov, ochrana informácií a informačná bezpečnosť	4
3.4. Kultúra komunikácie	4
3.5. Nútená práca a detská práca	5
3.6. Práva menšín a miestne komunity	5
3.7. Podávanie sťažností a protispoločenské správanie	5
3.8. Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania	5
3.9. Etický nábor	5
3.10. Rodová rovnosť a práva žien	5
3.11. Vzdelávanie	6
4. VZŤAHY K AKCIONÁROM	6
5. VZŤAHY VO VNÚTRI SPOLOČNOSTI	6
5.1. Vzťahy v Spoločnosti	6
5.2. Nútená práca	6
5.3. Zákaz využívania detskej práce	6
5.4. Pracovná doba	6
5.5. Odmeňovanie, mzdy a benefity	7
5.6. Motivácia pracovníkov	7
5.7. Humánne zaobchádzanie	7
5.8. Vzťahy na pracovisku a obťažovanie	7
5.9. Zákaz diskriminácie	7
5.10. Konflikt záujmov	8
5.11. Bezpečnosť a ochrana zdravia	8
5.12. Ochrana majetku a mena Spoločnosti	8
5.13. Závazky skupiny PPA CONTROLL k pracovníkom	8
5.14. Závazky pracovníkov k skupine PPA CONTROLL	8
6. VZŤAHY SO ŠTÁTNYMI A VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI A VEREJNOSŤOU	9
7. VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI A ZÁKAZNÍKMI	9

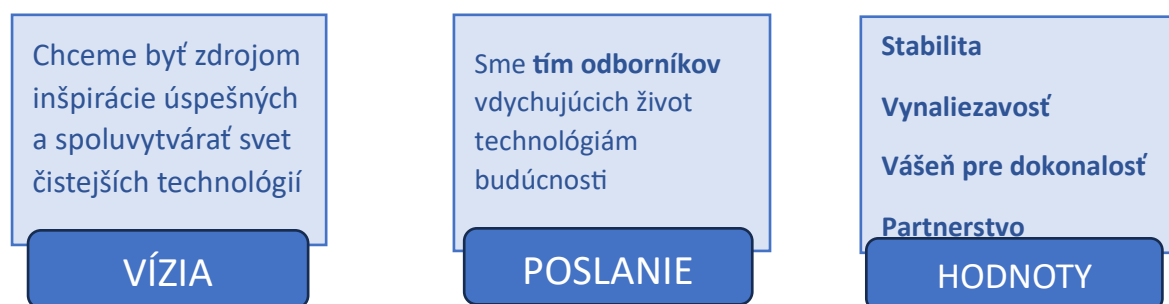
7.1.	Nelegálne praktiky	9
7.2.	Vzťah s obchodnými partnermi	9
7.3.	Dary	9
7.4.	Úplatky	10
7.5.	Charitatívne príspevky a sponzorstvo.....	10
7.6.	Ochrana obchodného tajomstva, ochrana súkromia a osobných údajov	10
7.7.	Duševné vlastníctvo.....	10
8.	VZŤAHY S KONKURENCIOU	10
8.1.	Spravodlivá obchodná súťaž.....	10
8.2.	Zákaz tajných dohôd.....	10
9.	SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ	11
9.1.	Životné prostredie	11
10.	ZODPOVEDNOSŤ VEDENIA SPOLOČNOSTI	11
10.1.	Dôsledky porušovania	11
10.2.	Marketingová komunikácia	12
10.3.	Ochrana životného prostredia	12
10.4.	Spôsob podávania podnetov	12

ÚVOD

Etický kódex vyžaduje, aby jeho zásady dodržiavali všetci zamestnanci, členovia vedenia, predstavenstva či dozorných orgánov, ale aj obchodní partneri spoločnosti. Veríme, že dôsledné dodržiavanie nielen legislatívnych, ale i etických zásad je kľúčom k úspešnému a najmä zodpovednému podnikaniu spoločnosti PPA CONTROLL. Veríme, že hodnoty stanovené v tomto dokumente sa nám darí úspešne naplňať aj vďaka snahe a prístupu našich zamestnancov, ktorí zohrávajú dôležitú úlohu pri formovaní nášho postavenia. Závazok dodržiavať ochranu ľudských práv sa uplatňuje vo všetkých spoločnostiach, ktoré tvoria skupinu PPA CONTROLL Ľudské práva sú neoddeliteľnou súčasťou firemnej kultúry skupiny PPA CONTROLL, procesy prevádzkového riadenia, ako je rizikových manažment a hlavné investičné rozhodnutia. . Pre implementáciu etického kódexu spoločnosti v skupine PPA CONTROLL oznamujú etický kódex svojim zamestnancom a oboznamuje ich v rámci vzdelávania a prípravy.

1. ZÁKLADNÉ HODNOTY SPOLOČNOSTI

„Sme tím odborníkov vdychujúci život technológiám budúcnosti“



Tieto hodnoty vychádzajú z našej Stratégie a popisujú to, čo by nás malo charakterizovať pri našich rokovaníach s tretími stranami, ale najmä s ostatnými kolegami v našej spoločnosti. Sú tiež základom pre náš Etický Kódex.

2. VŠEOBECNÉ PRINCÍPY

- Hlavným cieľom **Etického kódexu** je zdefinovať vzťahy s interným a externým prostredím a etickú zodpovednosť všetkých zamestnancov skupiny PPA CONTROLL.
- **Etický kódex** skupiny PPA CONTROLL viaže všetkých zamestnancov jednotlivých pracovísk bez ohľadu na ich pracovné zaradenie, pozíciu a typ práce či postavenie.
- **Etický kódex** sa zameriava na vzťahy zamestnancov k zákazníkom, dodávateľom, konkurentom, vláde, miestnym orgánom a spoločnosti.

Tieto pravidlá určujú akým spôsobom máme:

- komunikovať s ostatnými na pracovisku;
- plniť svoje povinnosti týkajúce sa ochrany životného prostredia;
- komunikovať s konkurenciou;

- komunikovať s verejnými činiteľmi a
- chrániť dôverné informácie spoločnosti PPA CONTROLL a jej zákazníkov

3. KÓDEX ĽUDSKÝCH PRÁV A PRACOVNÝCH PODMIENOK

Dodržiavanie ľudských práv sa vzťahuje na všetkých zamestnancov vo všetkých spoločnostiach skupiny PPA CONTROLL, na obchodných partnerov a dodávateľov. Závazok dodržiavať ochranu ľudských práv a pracovných podmienok sa uplatňuje vo všetkých spoločnostiach, ktoré tvoria skupinu PPA CONTROLL. Skupina PPA CONTROLL uznáva iniciatívy Globálneho kompaktu Organizácie Spojených národov (OSN) a dodržiava jej zásady udržateľnosti. Naš záväzok dodržiavať ľudské práva zahŕňa aj uznanie týchto medzinárodných listín:

1. **Medzinárodná listina ľudských práv**
2. **Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a jej následné opatrenia**

Cieľom kódexu je implementácia aktivít pre zabezpečenie ľudských práv a pracovných podmienok v rámci všetkých aktivít v skupine PPA CONTROLL. Naša zodpovednosť dodržiavať ľudské práva si vyžaduje vedomie o zneužívaní práv a vedomosť, ako riadiť riziká a príležitosti k zlepšeniu podmienok ľudí, ktorých sa dotýkajú naše činnosti.

3.1. Rozmanitosť a rovnosť príležitostí

Rozmanitosť a rôznorodosť našich zamestnancov, ich rozličný pôvod, skúsenosti, názory a ich individuálne odlišnosti predstavujú pre nás dôležité hodnoty. Sme presvedčení, že pracovné prostredie a firemná kultúra je podstatné pre udržanie spokojnosti našich zamestnancov a je kľúčom ku kreativite a inováciám. Netolerujeme diskrimináciu a obťažovanie žiadnej osoby. Toto pravidlo platí aj pre obchodných partnerov, a všetkých ktorí konajú v mene našej spoločnosti.

3.2. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci sú našou najdôležitejšou prioritou. Naším cieľom je dosahovať kultúru bezpečnosti našich zamestnancov, dodávateľov a obchodných partnerov. Garantujeme bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci všetkým zamestnancom v rámci platných predpisov, ako aj na základe politiky, príručky a interných smerníc (Politika IMS, Príručka SCCp, smernice SB, ISO:45001).

3.3. Bezpečnosť údajov, ochrana informácií a informačná bezpečnosť

Ochrana údajov zverených Skupine PPA CONTROLL je pred zneužitím chránená prostredníctvom práva Európskej únie, všeobecne záväzných právnych predpisov SR a interných predpisov spoločnosti. Taktiež máme nastavené vysoké štandardy, ktoré sú nad rámec legislatívy, s cieľom zabezpečiť maximálnu bezpečnosť (ISO:27001, interná smernica o ochrane osobných údajov).

3.4. Kultúra komunikácie

Jednou z našich hodnôt je otvorená komunikácia, ktorá sa zakladá na dôvere, rešpekte a efektívnosti. Dôležitým faktorom je dodržiavanie interných a externých predpisov. Správna komunikácia je kľúčom pre budovanie pozitívnej tímovej kultúry a pracovného prostredia, ako aj obchodných vzťahov.

3.5. Nútená práca a detská práca

Neakceptujeme žiadnu formu detskej práce podľa Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce o minimálnom veku na prijatie do zamestnania č.138 a Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce o zákaze a o okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce č. 182. Netolerujeme nútenú ani povinnú prácu akéhokoľvek druhu podľa Dohovoru o nútenej alebo povinnej práci č. 29 prijatého Medzinárodnou organizáciou práce a dodržiavame Dohovor Medzinárodnej organizácie práce o zrušení nútenej práce č. 105. takisto sa zaväzujeme uplatňovať etické a zodpovedné postupy v rámci náboru zamestnancov (čl. 18 Ústavy Slovenskej Republiky, Zákonník práce č.311/2001, interná smernica SB).

3.6. Práva menších a miestne komunity

Uvedomujeme si osobitné okolnosti a vnímame obavy a očakávania menších a komunit, v ktorých pracujeme a žijeme v snahe zabezpečiť ich dlhodobú prosperitu. Snažíme sa minimalizovať všetky negatívne fyzické, environmentálne a sociálne vplyvy a riziká na miestne komunity.

3.7. Podávanie sťažností a protispoločenské správanie

Pri riešení problémov a zodpovedajúceho presadzovania tohto Programu podporujeme zamestnancov, aby sa obrátili na úsek HR, alebo na svojho manažéra. Okrem toho, môžu zamestnanci anonymne oznámiť podozrenie z protispoločenského správania na právny úsek (interná smernica).

Zakazuje sa akákoľvek forma daru, ktorá má vyššiu hodnotu alebo presahuje, alebo môže byť chápaná ako nadradená bežným obchodným zvyklostiam alebo etike, alebo ktorej cieľom je akýmkoľvek spôsobom získať priaznivé zaobchádzanie pri výkone akejkoľvek činnosti spojenej s PPA CONTROLL.

Zakazujú sa najmä všetky formy darov, ktoré by mohli ovplyvniť nezávislosť rozhodovania, alebo získať akýkoľvek druh výhody.

Propagačné články ponúkané spoločnosťou PPA CONTROLL sú určené na propagáciu obchodného mena skupiny PPA CONTROLL GROUP.

3.8. Sloboda združovania a kolektívneho vyjednávania

PPA CONTROLL uznáva právo zamestnancov na formovanie zastupiteľských orgánov a účasť na kolektívnom vyjednaní o pracovných podmienkach. PPA CONTROLL udržiava kultúru dôvery a konštruktívnej spolupráce aj so zainteresovanosťou zamestnancov. Zamestnanci nie sú uprednostňovaní ani znevýhodňovaní, pokiaľ ide o príslušnosť alebo rozhodnutie patriť k zastupiteľskému orgánu. V prípade, že zastupiteľský orgán nie je zriadený, skupina PPA CONTROLL uprednostňuje pravidelný dialóg medzi zamestnancami a spoločnosťou.

3.9. Etický nábor

Skupina PPA CONTROLL podporuje dlhodobú zamestnateľnosť svojich zamestnancov. Vykonáva nábor nových zamestnancov na základe ich získaných schopností a rozvíja ich. Svojím zamestnancom poskytuje, plánuje a podporuje príležitosti na kariérny rast. Sprístupňuje im otvorené pracovné príležitosti a buduje koncepciu práce s talentami a nástupníctvom.

3.10. Rodová rovnosť a práva žien

Pre zabezpečenie uplatňovania práv žien, prístupu rovnosti a zákazu diskriminácie žien sa skupina PPA CONTROLL riadi legislatívou Slovenskej republiky a Európskej únie. Uplatňuje sa

rovnosť pred zákonom, rovnaké zásady zaobchádzania, zákaz diskriminácie, zachovanie ochrany dôstojnosti žien a mužov a rovnosť medzi mužmi a ženami.

3.11. Vzdelávanie

Skupina PPA CONTROLL rozvíja schopnosti, zručnosti a talent svojich zamestnancov vzdelávaním orientovaným na ich budúcnosť. Vzdelávacie programy sú vytvárané tak, aby udržali výkonnosť zamestnancov z dlhodobého hľadiska. Prístup ku vzdelávaniu a odbornej príprave je založený na princípe rovnakých príležitostí pre všetkých zamestnancov.

4. VZŤAHY K AKCIONÁROM

Našou **povinnosťou** je chrániť investície vlastníkov a zabezpečovať ich dlhodobé zhodnotenie. V zmysle právnych predpisov poskytujeme vlastníkom informácie o spoločnosti a berieme do úvahy ich záujmy. Dodržiavame právne predpisy zabezpečujúce transparentné zverejňovanie informácií. Všetci majitelia majú právo ovplyvňovať činnosť spoločnosti.

5. VZŤAHY VO VNÚTRI SPOLOČNOSTI

Skupina PPA CONTROLL má veľmi silný záujem **poskytovať** svojim pracovníkom najlepšie možné pracovné prostredie, a preto zamestnávateľ v plnej miere dodržiava a váži si Ústavu Slovenskej republiky, zákony a všetky ustanovenia právneho poriadku. Všetky aktivity spoločnosti, manažmentu a pracovníkov sú vykonávané tak, aby v plnej miere spĺňali nasledovné podmienky:

5.1. Vzťahy v Spoločnosti

Vzťahy v skupine PPA CONTROLL sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere, a rešpekte. Vzťahy k pracovníkom a medzi nadriadenými a podriadenými sú založené na úcte, dôstojnosti a na rešpektovaní základných ľudských práv. Skupina PPA CONTROLL uznáva aj tieto medzinárodné listiny: Medzinárodná listina ľudských práv, Deklarácia Medzinárodnej organizácie práce o základných zásadách a právach pri práci a jej následné opatrenia. Každý má právo na zachovanie ľudskej dôstojnosti, osobnej cti, dobrej povesti a na ochranu mena.

5.2. Nútená práca

Skupina PPA CONTROLL, alebo akýkoľvek jej ďalší partner **nesmie** využívať žiadny typ **nútenej**, ani nedobrovoľnej práce. PPA CONTROLL bez výnimky dodržiava právo na slobodnú voľbu zamestnania v súlade s Ústavou Slovenskej republiky a Zákonníkom práce.

5.3. Zákaz využívania detskej práce

Skupina PPA CONTROL **netoleruje** žiadnu formu detskej práce a nevyužíva deti na prácu. Pojem "dieťa" sa vzťahuje na akúkoľvek osobu mladšiu ako 15 rokov, príp. osobu staršiu ako 15 rokov do skončenia povinnej školskej dochádzky.

5.4. Pracovná doba

Skupina PPA CONTROLL dodržiava zákonné predpisy pracovnom čase, v rámci ktorých zamestnanci nesmú prekračovať určenú pracovnú dobu ustanovenú zákonom a dohodnutú v pracovnej zmluve. Zamestnanci majú poskytnutú prestávku počas práce a neprerušovanú prestávku v práci počas dňa, voľné dni v týždni a dovolenky plne v súlade s právnym poriadkom SR, ale aj so zohľadnením osobných potrieb zamestnancov.

Okrem zákonných podmienok má skupina PPA CONTROLL zásadu poskytnúť zamestnancom čas na oddych, voľný čas, dovolenku a rovnováhu zdravého života. Skupina PPA CONTROLL podporuje zamestnancov v úsilí zamestnancov zosúladiť svoj profesionálny a pracovný život v rôznych fázach kariéry so svojim osobným životom.

5.5. Odmeňovanie, mzdy a benefity

Skupina PPA CONTROLL odmeňuje svojich zamestnancov konkurencieschopnou mzdou a ďalšími výhodami založenými na výkonnosti. Výkon predstavujú individuálne ciele zamestnancov a výkonnostné kritériá, od ktorých sa odmeňovanie odvíja. Skupina PPA CONTROLL spĺňa všetky aplikovateľné zákony a nariadenia týkajúce sa miezd a pracovnej doby, vrátane tých, ktoré sa vzťahujú na minimálnu mzdu, nadčasy, jednotlivé sadzby a iné prvky finančných a nefinančných náhrad a poskytuje benefity aj nad rámec zákona.

5.6. Motivácia pracovníkov

Skupina PPA CONTROLL sa snaží o správnu motiváciu svojich pracovníkov. Cieľom motivácie je v prvom rade dosiahnuť trvalo vysokú úroveň ich výkonu. Správne motivovaný pracovník je pre firmu nenahraditeľný a prispieva k jej samotnému rozvoju. Značný dôraz kladieme na vzdelávanie a rozvíjanie vedomostí, schopností a zručností svojich pracovníkov.

5.7. Humánne zaobchádzanie

Manažment skupiny PPA CONTROLL a všetci pracovníci sa správajú ku všetkým pracovníkom s úctou a dôstojnosťou a nepoužívajú žiadne telesné tresty, vyhrážky násilím, ani iné formy fyzického a psychického nátlaku alebo obťažovania.

5.8. Vzťahy na pracovisku a obťažovanie

Vzťahy na pracovisku sú založené na transparentnosti, otvorenej komunikácii, vzájomnej dôvere a rešpekte. Každý pracovník je zodpovedný za svoje konanie a správanie tak, aby neškodil svojim kolegom, nekomplikoval im prácu, nebránil im v iniciatíve a nevyužíval svoje postavenie voči iným pracovníkom na presadzovanie svojich osobných názorov a záujmov. Skupina PPA CONTROLL **netoleruje** žiadnu formu zlého zaobchádzania, ohovárania, šikanovania alebo obťažovania voči pracovníkom alebo iným zainteresovaným osobám. Nie je akceptované útočné, zastrášujúce a urážajúce správanie, ako aj sexuálne obťažovanie.

5.9. Zákaz diskriminácie

Skupina PPA CONTROLL **nebude tolerovať** akékoľvek formy a prejavy diskriminácie. Je zakázané ohrozovanie, zastrášovanie a prejavovanie nepriateľstva iným osobám, používanie neslušných a urážlivých výrazov. Ženy a muži majú právo na rovnaké zaobchádzanie, ak ide o prístup k zamestnaniu, odmeňovanie a kariérny postup, odborné vzdelávanie, pracovné podmienky, ukončenie zamestnania a odchod do dôchodku. Tieto práva im patria bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery a náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, pôvodu alebo iného postavenia s výnimkou zákonom stanovených prípadov alebo v prípade, že existuje skutočný dôvod pre výkon konkrétnej práce kvôli predpokladom alebo požiadavkám a povahe práce, ktorú má pracovník vykonávať. Ženám sa zabezpečujú pracovné podmienky s ohľadom na ich fyziologické predpoklady a s ohľadom na ich spoločenskú funkciu v materstve a ženám aj mužom s ohľadom na ich rodinné povinnosti pri výchove detí a ich starostlivosti.

5.10. Konflikt záujmov

Všetci zamestnanci a všetky osoby, ktoré zastupujú skupinu PPA CONTROLL sa musia ubezpečiť, aby ich osobné záujmy **neboli** v konflikte s ich povinnosťami voči PPA CONTROLL alebo zákazníkom PPA CONTROLL. Konflikt záujmov môže vzniknúť v súvislosti s prijímaním darov, pozvaní alebo zmlúv, korupciou, podvodom alebo finančnými transakciami.

5.11. Bezpečnosť a ochrana zdravia

Skupina PPA CONTROLL sa **zaväzuje** vytvárať zdravé, bezpečné pracovné prostredie a dodržiavať všetky platné zákony a predpisy týkajúce sa bezpečnosti a ochrany zdravia na pracovisku. Pracovníci sú povinní dodržiavať všetky bezpečnostné predpisy skupiny PPA CONTROLL, ako aj bezpečnostné pravidlá práce dané slovenskou legislatívou. Spoločnosť zabezpečí, aby všetci jej pracovníci boli oboznámení s platnými zákonmi a predpismi a absolvovali príslušné školenia týkajúce sa požiadaviek bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Porušenie pravidiel sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.

Pracovníci nesmú prenášať, prechovávať a požívať alkoholické nápoje, iné omamné látky a psychotropné látky na pracoviskách v pracovnom čase a nesmú nastupovať pod ich vplyvom do práce. Pracovníci sú povinní dodržiavať zákaz fajčenia v celom areáli, s výnimkou vyhradených priestorov.

5.12. Ochrana majetku a mena Spoločnosti

Pracovníci a manažment používajú majetok skupiny PPA CONTROLL hospodárnym a efektívnym spôsobom, aby tak predchádzali jeho poškodeniu alebo strate. Zneužitie alebo nelegálne použitie majetku spoločnosti je zakázané. Každý pracovník skupiny PPA CONTROLL musí chrániť jej dobré meno a záujmy. Je lojálny k spoločnosti, pričom všetky pracovné problémy sú riešené iba vo vnútri spoločnosti. Pracovníci neohovárajú a neznevažujú spoločnosť na verejnosti, ani v súkromí. Každý pracovník má povinnosť ochraňovať duševné vlastníctvo i materiálne bohatstvo firmy. Intelektuálne vlastníctvo je hodnotným aktívom a musí byť chránené pred neoprávneným použitím alebo prezradením.

5.13. Záväzky skupiny PPA CONTROLL k pracovníkom

Vedenie skupiny PPA CONTROLL si uvedomuje, že podstata jej podnikania spočíva v ľuďoch, ktorí v spoločnosti pracujú. Tvoriví ľudia s rozsiahlymi skúsenosťami a poznatkami v predmetnej odbornej oblasti, osobnostnými kvalitami a osobnými ambíciami, ktoré sú v zhode s víziou a poslaním spoločnosti, sú jej najväčším bohatstvom. Spoločnosť sa zaväzuje konať v súlade so Zákonníkom práce, príslušnými zákonnými opatreniami a internými predpismi skupiny PPA CONTROLL, ktoré upravujú pracovnoprávne vzťahy. Skupiny PPA CONTROLL dbá, aby pracovnoprávne vzťahy boli zákonné, objektívne, transparentné a etické. Zamestnanci majú právo na vyjadrenie svojho názoru bez akýchkoľvek následkov, či sankcií. Spoločnosť podporuje profesionálny rast pracovníkov, s cieľom vytvoriť jedinečný tím vysokokvalifikovaných odborníkov.

5.14. Záväzky pracovníkov k skupine PPA CONTROLL

Všetci pracovníci skupiny PPA CONTROLL sa podieľajú na vytváraní atmosféry otvorenosti, kolegiálnosti a spolupatričnosti. V prípade konfliktov alebo akýchkoľvek nedorozumení sa požaduje od každého ústretovosť a ochota zapojiť sa do hľadania riešenia vzniknutej situácie. Každý pracovník skupiny PPA CONTROLL vystupuje nielen ako súkromná osoba, ale aj ako reprezentant spoločnosti, preto dbá o jej dobré meno. Na verejnosti poskytuje o firme len také informácie, ktoré sú bežne prístupné. Pracovníci chránia dobré meno spoločnosti a jej záujmy. Neobohacujú sa na úkor spoločnosti. Chránia duševné aj materiálne vlastníctvo spoločnosti. Využívajú ho výlučne na pracovné účely, pokiaľ nie je stanovené inak. Pracovníci vo vzťahu k spoločnosti konajú vždy férovo, čestne, neobohacujú sa na úkor spoločnosti.

6. VZŤAHY SO ŠTÁTNYMI A VEREJNÝMI INŠTITÚCIAMI A VEREJNOSŤOU

Vzťahy so štátnymi a verejnými inštitúciami sú budované na korektnom základe, v súlade so zákonom a morálkou. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať vyššie uvedeným inštitúciám včasné a pravdivé informácie, ktoré sa týkajú jej pôsobnosti a vyplývajú z požiadaviek platnej legislatívy. Spoločnosť sa zaväzuje poskytovať včasné a pravdivé informácie, riadne platiť dane, vedome sa nedopúšťať daňových únikov a dodržiavať všetky zákonné ustanovenia proti praniu špinavých peňazí.

7. VZŤAHY S OBCHODNÝMI PARTNERMI A ZÁKAZNÍKMI

7.1. Nelegálne praktiky

Spoločnosť pri svojej činnosti dodržiava platné zákony a právne predpisy, čo tiež vyžaduje aj od svojich obchodných partnerov. Máme snahu uspieť v transparentnom trhovom prostredí. Nehľadáme konkurenčné výhody prostredníctvom nelegálnych alebo neetických praktík.

7.2. Vzťah s obchodnými partnermi

V komunikácii s obchodnými partnermi sú **neprípustné** nejasné, klamlivé informácie, ktoré môžu znamenať stratu ich dôvery, ako aj poškodenie mena spoločnosti skupiny PPA CONTROLL. Zákazníkom poskytujeme aktuálne, adekvátne, presné a zrozumiteľné informácie o našich produktoch a službách. Skupina PPA CONTROLL sa zaväzuje poskytovať obchodným partnerom pravdivé informácie o svojom ekonomickom stave a takéto informácie požaduje aj od svojich partnerov. Skupina PPA CONTROLL sa orientuje na zákazníkov, a snaží sa splniť ich želania a požiadavky, hľadá riešenia, ktoré sú optimálne pre obe strany. Všetci pracovníci musia pri styku s obchodnými partnermi vystupovať čestne a korektne, vyvarovať sa manipulatívnych praktík, zatajovaniu relevantných informácií, zneužitiu dôverných informácií, alebo akéhokoľvek nekalého jednania. Skupina PPA CONTROLL nepoškodzuje dobré meno a majetok zákazníka. Spoločnosť sa zaväzuje neposkytovať informácie o obchodných partneroch. Tieto informácie sú považované za dôverné a vo vzťahu k nim zaväzujeme našich pracovníkov k mlčanlivosti. Zdieľame princípy etického správania, sociálnej angažovanosti a rešpektu voči životnému prostrediu s našimi dodávateľmi, subdodávateľmi a sprostredkovateľmi. Prezentujeme tieto zásady našim obchodným partnerom a motivujeme ich k dodržiavaniu rovnakých noriem aké dodržiavame my.

7.3. Dary

Žiadny pracovník **nesmie** využívať svoje postavenie v spoločnosti na súkromné účely a musí sa vyhýbať vzťahom a situáciám, ktoré sponchybujú jeho nestrannosť a objektivnosť (prijímanie darov, rôznych výhod a protislužieb od tretej strany). Skupina PPA CONTROLL sa zaväzuje, že nebude od svojich obchodných partnerov, dodávateľov a kohokoľvek, kto sa uchádza o obchodný vzťah so spoločnosťou vyžadovať peňažné, či nepeňažné dary. Môžeme prijať iba reklamné dary a občerstvenie, ak sa ich prijatím nezaviažeme zvýhodniť toho, kto ich poskytol. Dary v podobe peňažnej hotovosti, nákupných poukazov, provízií, príp. iných peňažných hodnôt nie sú dovolené za žiadnych okolností. Propagačné predmety, ktoré skupina PPA CONTROLL ponúka sú vnímané ako podpora imidžu jej obchodného mena. Každý pracovník, ktorý nemohol odmietnuť prijatie daru, musí túto skutočnosť bez zbytočného odkladu oznámiť svojmu nadriadenému. Ten postupuje v súlade s platnou legislatívou, dopĺňujúcimi pravidlami a zaužívaným čestným spôsobom.

7.4. Úplatky

Spoločnosť sa **zaväzuje** neponúkať, neposkytovať a neprijímať úplatky v žiadnej forme vo vzťahu k jej obchodným partnerom, orgánom štátnej správy a pracovníkom.

7.5. Charitatívne príspevky a sponzorstvo

Všetky charitatívne príspevky a sponzorstvo budú poskytované transparentným spôsobom za jasne definovaným kritériím tak, aby nemohli vyvolať podozrenie z korupcie. Všetky takéto príspevky budú sprístupnené na internetovej stránke.

7.6. Ochrana obchodného tajomstva, ochrana súkromia a osobných údajov

Dôverné informácie, k nim patrí mimo iné; obchodné tajomstvo, chránené informácie a duševné vlastníctvo patriace nám, našim zákazníkom a dodávateľom, sú rovnako ako ostatný majetok dôležitým vlastníctvom našej spoločnosti a my sme povinní ich chrániť. Naša politika Označovania a nakladania s informáciami stanovuje rôzne úrovne dôvernosti, z nich každá má svoje vlastné pravidlá, ako tieto rôzne úrovne informácií ukladať, kopírovať, rozširovať, prenášať a likvidovať. Pokiaľ to nevyžaduje zákon a/alebo nejde o schválený obchodný účel, nesmieme ich zdieľať nikomu mimo spoločnosť a mali by byť poskytované iba interne osobám, ktoré ich potrebujú vedieť. V prípade, že sa s obchodným tajomstvom budú oboznamovať cudzie právnické alebo fyzické osoby napr. v rámci obchodných vzťahov, musia podpísať vyhlásenie o mlčanlivosti.

7.7. Duševné vlastníctvo

Je nutné dodržiavať autorské práva. Transfer technológií a know-how sa vykonáva výlučne takým spôsobom, ktorý chráni autorské práva a duševné vlastníctvo. Pracovník a iné osoby majú zakázané si privlastniť alebo na súkromné účely vyhotoviť výkresy, náčrty alebo záznamy akéhokoľvek druhu. Všetky podklady a dátové nosiče súvisiace s prácami zverenými pracovníkovi alebo inej osobe sú vlastníctvom zamestnávateľa a musia sa bez vyžiadania vrátiť spoločnosti v prípade ukončenia pracovného pomeru alebo iného vzťahu so spoločnosťou

8. VZŤAHY S KONKURENCIOU

8.1. Spravodlivá obchodná súťaž

Spoločnosť **rešpektuje** zákony regulujúce konkurenčné vzťahy. Skupina PPA CONTROLL považuje konkurenčné firmy za rovnocenných profesionálnych partnerov a hospodársku súťaž za prirodzenú súčasť podnikania. Rešpektuje a podporuje férové pravidlá konkurenčného boja a nedopúšťa sa nekalých praktík. Ku konkurencii sa správa čestne, v súlade s dobrými mravmi a v záujme uchovávania dobrého mena. Na domácom a zahraničnom trhu sa zásadne presadzuje iba vysokou kvalitou svojich produktov.

8.2. Zákaz tajných dohôd

Uzatvárať nečestnú (tajnú) dohodu s účelom spreneveriť a/alebo získať nespravodlivú výhodu nad treťou stranou, konkurenciou, zákazníkmi, uchádzačmi o zamestnanie alebo osobami, s ktorými sa vedú rokovania, sa považuje za tajnú dohodu, ktorá nie je dovolená a je prísne zakázaná. Prieskumy a porovnávanie (benchmarking) cien, miezd, služieb, postupov, zamestnaneckých výhod, iných obchodných a technických náležitostí poskytovaných subjektmi na trhu nie je považované za porušenie voči týmto pravidlám, pokiaľ sú informácie v rámci benchmarkingu získané z verejne dostupných zdrojov alebo sú dobrovoľne poskytnuté subjektmi pôsobiacimi na trhu.

9. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Skupina PPA CONTROLL sa hlási k teórii spoločenskej zodpovednosti podnikov a prijíma zodpovednosť za svoje konanie vo vzťahu k všetkým stakeholderom, t. j. k skupinám, ktoré svojou činnosťou ovplyvňuje a ktoré spätne vplyvajú na jej činnosť. Zahrňuje: dodávateľov, odberateľov, pracovníkov, manažment, akcionárov, rôzne združenia so vzťahom k ekológii, štátu, predstaviteľov regiónu.

Skupina PPA CONTROLL sústreďuje svoju pozornosť na komunitu, v ktorej pôsobí (verejnosť, obchodní partneri, pracovníci...), ako aj na životné prostredie. Naša spoločnosť sa neustále snaží rozvíjať aktivity týmito smermi a byť spoločensky zodpovednou. Staráme sa o neustály rozvoj životnej úrovne v spoločnosti, v ktorej žijeme a pre ktorú pracujeme. Naši pracovníci sú hlavnými nástrojmi tejto komunikácie. Spoločenská zodpovednosť je určitý stav myslenia našej spoločnosti a premieňania myšlienok na realitu.

9.1. Životné prostredie

Skupina PPA CONTROLL sa zaväzuje, že pri výkone svojej podnikateľskej činnosti dodrží platné zákony a predpisy týkajúce sa ochrany životného prostredia. Okrem toho sa snaží preventívne minimalizovať možné škodlivé vplyvy jej činnosti na životné prostredie a zabezpečiť neustále zlepšovanie ekologickosti jej výrobných procesov. Spoločnosť vyžaduje od svojich pracovníkov dodržiavanie všetkých platných zákonov a predpisov na ochranu životného prostredia, ktoré súvisia s ich pracovným zaradením. Každý pracovník je povinný sa oboznámiť s nepriaznivými vplyvmi svojej činnosti na životné prostredie. Systematicky identifikujeme a hodnotíme možné ekologické riziká. Prijímaním nápravných opatrení eliminujeme ich dopady a stále pracujeme na zlepšovaní nášho environmentálneho správania sa a na zvyšovaní efektivity našich zdrojov.

10. ZODPOVEDNOSŤ VEDENIA SPOLOČNOSTI

Manažment skupiny PPA CONTROLL rešpektuje zásady manažérskej etiky a jeho členovia sú povinní konať v duchu jej najvyšších zásad. Každý manažér a vedúci pracovník má povinnosť informovať svojich zamestnancov o obsahu a dôležitosti uplatňovania tohto etického kódexu a jeho princípov v každodennom podnikaní. Zároveň sú manažéri a vedúci pracovníci povinní sami dodržiavať etický kódex pri svojej práci.

Spoločnosť úzko dbá o rešpektovanie práva a etiky v oblasti informačných technológií, preto jej pracovníci môžu vo svojej práci používať iba legálne zakúpený softvér. Manažment spoločnosti poskytuje pracovníkom pravidelné a pravdivé informácie o svojich podnikateľských plánoch, aby každý vedel o zámeroch a cieľoch firmy a mohol sa s nim stotožniť. Všetci pracovníci v riadiacich pozíciách sa správajú tak, aby boli vzorom pre ostatných pracovníkov spoločnosti.

10.1. Dôsledky porušovania

Akokoľvek náznaky, že mohli byť porušené ľudské práva alebo princípy z tohto etického kódexu, musia byť okamžite a s maximálnou starostlivosťou vyšetrené a nastavená náprava. Porušenie etického kódexu alebo zákonných ustanovení môže mať za následok disciplinárne konanie alebo ukončenie spolupráce/pracovného pomeru. Každý, kto sa podieľa na porušení zákona, môže byť postihovaný pokutou, penále, väzením alebo súdnym sporom.

V prípade porušovania ľudských práv alebo princípov etického kódexu môžu zamestnanci oznámiť svoje podnety a obavy nadriadenému alebo jednému z určených kontaktov pre riešenie porušovania

etického kódexu. V prípade potreby sa vykonajú nápravné opatrenia. Realizácia nápravných opatrení musí byť riešená transparentne a bez obavy zamestnancov pred negatívnymi následkami.

10.2. Marketingová komunikácia

S cieľom zabezpečiť maximálny prístup sa všetky tlačové správy uverejňujú na www.ppa.sk. Obsahuje aj informácie o otázkach súvisiacich s hlavnou činnosťou PPA CONTROLL. Aby sa zaručila úplnosť a konzistentnosť informácií, vzťahy s verejnosťou spoločnosti PPA CONTROLL sú udržiavané výlučne prostredníctvom oddelení poverených touto úlohou.

Propagačné články ponúkané spoločnosťou PPA CONTROLL sú určené na propagáciu obchodného mena skupiny PPA CONTROLL.

10.3. Ochrana životného prostredia

V súvislosti s integrovanou politikou si Skupina PPA CONTROLL určila zásady predchádzať znečisťovaniu životného prostredia a sústrediť sa na ochranu prírodných zdrojov. V prípade výskytu nežiadúcej udalosti na pracovisku s možným negatívnym environmentálnym vplyvom na ŽP sa príslušní zodpovední pracovníci riadia internými smernicami. Zároveň predchádzame možným nežiadúcim udalostiam preventívnymi opatreniami ako sú pravidelné školenia pracovníkov, pravidelné vizuálne kontroly na pracoviskách a celkovou kontrolou v rámci interných auditov (ISO:14001).

10.4. Spôsob podávania podnetov

Všetky zainteresované strany, ktoré majú vzťah s PPA CONTROLL, sú v zmysle tohto etického kódexu povinné nahlásiť všetky porušenia alebo podozrenia z porušenia etického kódexu.

Oznámenia zasielajte:

- e-mail : ppa@ppa.sk; jurina@ppa.sk
- Adresa : JUDr. Jurina Marek, PPA CONTROLL, a.s., Vajnorská 137, 830 00 Bratislava
- Písomná správa v schránke inštalovanej pri hlavnom vchode do sídla PPA CONTROLL